

Soyak

2023 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



TRAKYA DÖKÜM

“your casting development partner”

İçindekiler

07	RAPOR HAKKINDA
08	YÖNETİCİ MESAJI
10	TRAKYA DÖKÜM HAKKINDA
12	BİR BAKIŞTA TRAKYA DÖKÜM
16	KURUMSAL PROFİL
18	TARİHÇE VE KİLOMETRE TAŞLARI
22	VİZYON, MİSYON VE DEĞERLER
24	ÜRÜN VE HİZMETLER
29	ÜYELİKLER VE İŞ BİRLİKLERİ
30	KURUMSAL YÖNETİM
32	KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ
36	ETİK İLKELER VE UYUM
37	RİSK YÖNETİMİ
38	İÇ DENETİM VE KONTROL
39	YÖNETİM SİSTEMLERİ- POLİTİKALAR VE SERTİFİKALAR

40	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
42	TRAKYA DÖKÜM İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
44	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ
44	- Öncelikli Konular
46	- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)
48	ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
50	İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE
51	- Emisyon Yönetimi
52	ENERJİ YÖNETİMİ
54	ATIK YÖNETİMİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ
56	SU YÖNETİMİ
57	BİYOÇEŞİTLİLİK
58	SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
60	İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI
62	ÇEŞİTLİLİK, KAPSAYICILIK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ
64	ÇALIŞAN HAKLARI VE GELİŞİMİ
68	ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MEMNUNİYETİ
70	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

72	DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ
74	PAYDAŞ İLİŞKİLERİ
75	TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ
76	MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ
78	KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK
80	DİJİTALLEŞME VE BİLGİ GÜVENLİĞİ
82	SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER VE İNOVASYON
82	DİJİTALLEŞME
84	BİLGİ GÜVENLİĞİ
86	EKLER
88	PERFORMANS GÖSTERGELERİ
88	- Ekonomik Performans
88	- Çevresel Performans
90	- Sosyal Performans
96	GRI İÇERİK ENDEKSİ



Rapor Hakkında

Trakya Döküm, 1980 yılında Lüleburgaz'da faaliyete başlamış ve 40 yılı aşkın deneyimiyle Türkiye döküm sektöründe öncü bir konuma ulaşmıştır. Faaliyetlerini Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) uygun olarak sürdürmekte olan Trakya Döküm, ilk sürdürülebilirlik raporuyla çevresel, sosyal ve yönetim performansını şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda paydaşlarına sunmaktadır.

1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 dönemini kapsayan bu Rapor Trakya Döküm'ün sürdürülebilirlik öncelikleri, stratejisi, yönetim yapısı, SKA'lara sağladığı katkı ve gelecek hedefleri gibi konular hakkında detaylı bilgi içermektedir. Sürdürülebilirlik odaklı çalışmaların bundan sonraki süreçte de yıllık olarak raporlanması hedeflenmektedir.

Raporda, Trakya Döküm'ün uzun vadeli değer yaratma kapasitesini ortaya

koyan kurumsal yönetim anlayışı, risk ve fırsat yönetimi, finansal, çevresel, sosyal ve yönetsel performans göstergeleri ile paydaş iletişimine dair bilgiler bulunmaktadır. Trakya Döküm sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak ve adil bir gelecek inşa etmek adına paydaşların görüş ve önerilerine büyük önem vermektedir. Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma sürecinde tüm paydaşlar, sürdürülebilirlik raporu ya da şirketin sürdürülebilirlik performansı hakkında her türlü soru, öneri ve görüşlerini surdurulebilirlik@trakyadokum.com.tr adresine iletebilir.

Trakya Döküm, bu sürdürülebilirlik raporuyla sektördeki sorumluluklarını ve geleceğe yönelik kararlılığını ortaya koyarak sürdürülebilirlik odaklı çalışmalar için güçlü bir taahhüt sergilemektedir.



Yönetici Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2020 yılından itibaren yaşadığımız Covid-19 pandemisi, Rusya-Ukrayna krizi ve 6 Şubat depremleri gibi beklenmedik gelişmeler ve felaketler ciddi beşeri, sosyal ve ekonomik sorunlara neden olmuştur. Bu gelişmeler; gıda fiyatlarında artış, tedarik zincirlerinde yaşanan aksaklıklar ve enerji arz güvenliği gibi sorunları da beraberinde getirmiştir. Dünya ve bölge gündemini halen etkilemekte olan bu sorunlar, geleceğimizi güvence altına almak için sürdürülebilir bir geleceğin inşa edilmesinin önemini bir kez daha ortaya koymaktadır.

Trakya Döküm olarak sürdürülebilir bir geleceğin inşası noktasında; toplumun ihtiyaçlarını doğa ile uyum içerisinde, daha az kaynak kullanarak kendini yenileyen iş modelleri ile karşılamanın ne denli önemli olduğunun farkındayız. Bu nedenle, iş süreçlerimize sürdürülebilirliğin entegrasyonunu, geleceğimizin teminatı için atılacak en büyük adımlardan biri olarak görüyoruz.

Bu amaçla, Trakya Döküm olarak tüm faaliyetlerimizde sürdürülebilirlik vizyonunu benimseyerek çevresel ve sosyal değerler yaratmayı hedefliyoruz. 40 yılı aşkın

tecrübemiz ve fark yaratan ürünlerimiz sayesinde hizmet ettiğimiz tüm sektörlerde paydaş odaklılık, sorumluluk ve hesap verebilirlik gibi değerlerimizle şekillendirdiğimiz çalışma anlayışımızı faaliyetlerimizin merkezine yerleştiriyoruz.

İklim değişikliğiyle mücadele, karbon ayak izimizi azaltma ve enerji verimliliğini artırma hedeflerimiz doğrultusunda “İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi”, “Sorumlu Satın Alma ve Tedarik Zinciri” ve “Kurumsal Sosyal Sorumluluk” çalışma gruplarını oluşturduk. Bu gruplar, kapsamlı projeler geliştirmek ve uygulamak üzere faaliyetlerini sürdürmektedir.

Sürdürülebilirliğin önemli bileşenlerinden biri olan sosyal sürdürülebilirlik kapsamında; başarılarımızın temel kaynağı ve en değerli paydaşlarımızdan olan çalışanlarımıza eşitlikçi ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmak için var gücümüzle çalışıyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın memnuniyet ve motivasyonlarını artırmaya yönelik sürdürülebilir bir çalışma ortamı yaratmaya azami özen gösteriyoruz.

Geldiğimiz noktada sürdürülebilirlik ilkelerine olan bağlılığımız ile tüm iş süreçlerimizi geliştirmeye gayret ediyoruz. Bu kapsamda sürdürülebilirlik konularının kurumumuzda tepeden

aşağıya etkin şekilde yönetilmesi ve takip edilmesi için oluşturduğumuz “Sürdürülebilirlik Politikası” hakkında başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızı çeşitli iletişim kanalları aracılığıyla bilgilendiriyoruz. Ayrıca, “İnsan Hakları Politikası” ve “Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası” gibi ilave politikalarımızla çalışmalarımızı Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla (SKA) uyumlu şekilde yürütmeye devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi ve performansımızı; bahsi geçen politikalarımız ve yönetim sistemlerimiz doğrultusunda yayımladığımız, 2023 yılı sürdürülebilirlik raporumuz aracılığıyla paylaşmanın gurur ve mutluluğunu yaşıyoruz. Her adımımızda bize güvenen, inanan ve bir kültür oluşturmada bizlere destek veren çalışanlarımız başta olmak üzere, tüm paydaşlarımıza şükranlarımızı sunuyoruz.

Saygılarımla,

UĞUR KOCAOĞLU

Trakya Döküm Genel Müdürü

TRAKYA DÖKÜM HAKKINDA

BİR BAKIŞTA TRAKYA DÖKÜM

KURUMSAL PROFİL

TARİHÇE VE KİLOMETRE TAŞLARI

VİZYON, MİSYON VE DEĞERLER

ÜRÜN VE HİZMETLER

ÜYELİKLER VE İŞ BİRLİKLERİ

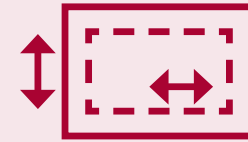
Bir Bakışta Trakya Döküm



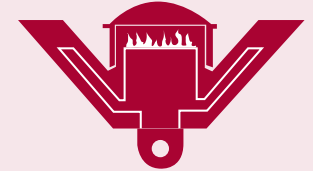
100.000 ton/yıl
Döküm Üretim Kapasitesi



+70 milyon USD
Son 5 Yıl Toplam Yatırım Tutarı



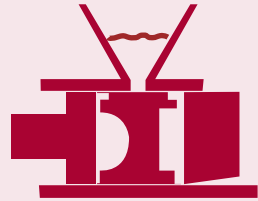
238.000m² **100.000m²**
Toplam Alan Kapalı Alan



7 adet
Otomatik Döküm Ocağı



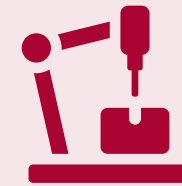
1.213
Çalışan



7 adet
Dikey Kalıplama Hattı



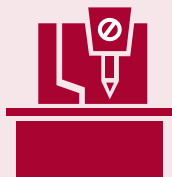
30+
Ülkeye İhracat



%100
Şirket Bünyesinde Model
İmalatı



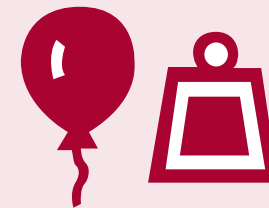
Türkiye'nin
500 Büyük Sanayi Kuruluşu Listesinde
328.Sırada



350.000 saat/yıl
Talaşlı İmalat Kapasitesi



%35
İşlenmiş Ürün Payı



0,1-40 kg
Parça Üretim Ağırlığı



6 adet
Ergitme Ünitesi (50 Ton/Saat)



Kurumsal Profil

Trakya Döküm, üretiminin yaklaşık %40'ını başta Avrupa olmak üzere 30'dan fazla ülkeye ihraç etmektedir.

Soyak Holding'e bağlı şirketlerden biri olarak 1980 yılında Lüleburgaz'da faaliyetlerine başlayan Trakya Döküm, yüksek teknolojiye sahip bir döküm üretim tesisi olmasının yanı sıra ürün geliştirme ortağı olarak da hizmet vermektedir. Trakya Döküm, teknolojik üstünlüğü ve tecrübesiyle müşterilerine tasarım, prototip ve seri üretimin tüm aşamalarında her türlü mühendislik desteğini verme kabiliyetine sahiptir.

Trakya Döküm, IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi sertifikalı, çeşitli sektörlerin ihtiyaçlarına yönelik yüksek kaliteli sfero, gri ve temper dökme demirden mamul, ham, işlenmiş ve montajlı parçalar üreten, dünya standartlarında bir döküm üretim tesisidir.

Trakya Döküm'ün takip ettiği ana göstergeler olan kalite, maliyet ve teslimat performansı, çalışan memnuniyeti ve çevresel duyarlılık, Trakya Döküm'deki yatırım ve iyileştirme çalışmalarını yönlendiren ana unsurlardır. Şirket vizyonu ve bu göstergeler doğrultusunda yapılan sürekli iyileştirme ve yatırım çalışmaları, Trakya Döküm'ü İstanbul Sanayi Odası tarafından her yıl yayımlanan raporlarda, uzun yıllardır Türkiye'nin ilk 500 büyük sanayi kuruluşu arasında kalıcı bir yere taşımıştır.

Trakya Döküm, 7 adet senkronize ve otomatik dikey kalıplama hattı ile yılda 100.000 ton döküm ve 350.000 saat/yıl işleme kapasitesine sahip olup, 0,1 kg ile 40 kg arasında değişen

sfero, gri, temper, vermiküler, yüksek silisli ve SiMo alaşımlı malzemelerden ham döküm, işlenmiş ve montajlı parçalar üretmektedir.

Trakya Döküm'ün üretim tesisleri, İstanbul'un 140 km batısında, 238 bin metrekarelik bir alana kurulmuş olup, bunun 100 bin metrekaresi kapalı alandan oluşmaktadır. 70'i mühendis olmak üzere toplam 1.213 çalışanıyla, Trakya Döküm, yüksek ürün kalitesini ve sürekliliğini sağlamak için her zaman yeterli sayıda nitelikli iş gücü istihdam etmektedir.

Buna ilave olarak, "Endüstri 4.0" teknolojik alt yapısıyla uyumlu 6. ve 7. kalıplama hatları sayesinde gelişmiş veri analitiği, otomasyon, dijitalleşme ve yapay zekâ entegrasyonları ile üretim süreçlerinin verimliliğini artırmakta ve bakım sürekliliğini optimize etmektedir. Bu uygulamalar ile kalite kontrol süreçlerinin etkinliği ve üretim hızı önemli ölçüde iyileştirilmiştir.

Trakya Döküm'ün sahip olduğu yetkinlikler ve Avrupa'ya olan coğrafi yakınlığı, kendisini kıta Avrupası'ndaki müşterileri için ideal bir çözüm ortağı haline getirmektedir. Bu avantaj, müşterilerinin acil ürün ve hizmet taleplerine hızlı, esnek ve etkin bir şekilde yanıt verebilmesini sağlamaktadır.

Trakya Döküm, üretiminin %40'ını Avrupa başta olmak üzere, ABD, Hindistan ve Çin

dahil 30'dan fazla ülkeye ihraç ederek küresel ölçekte güçlü varlığını ve rekabetçi yapısını ortaya koymaktadır.

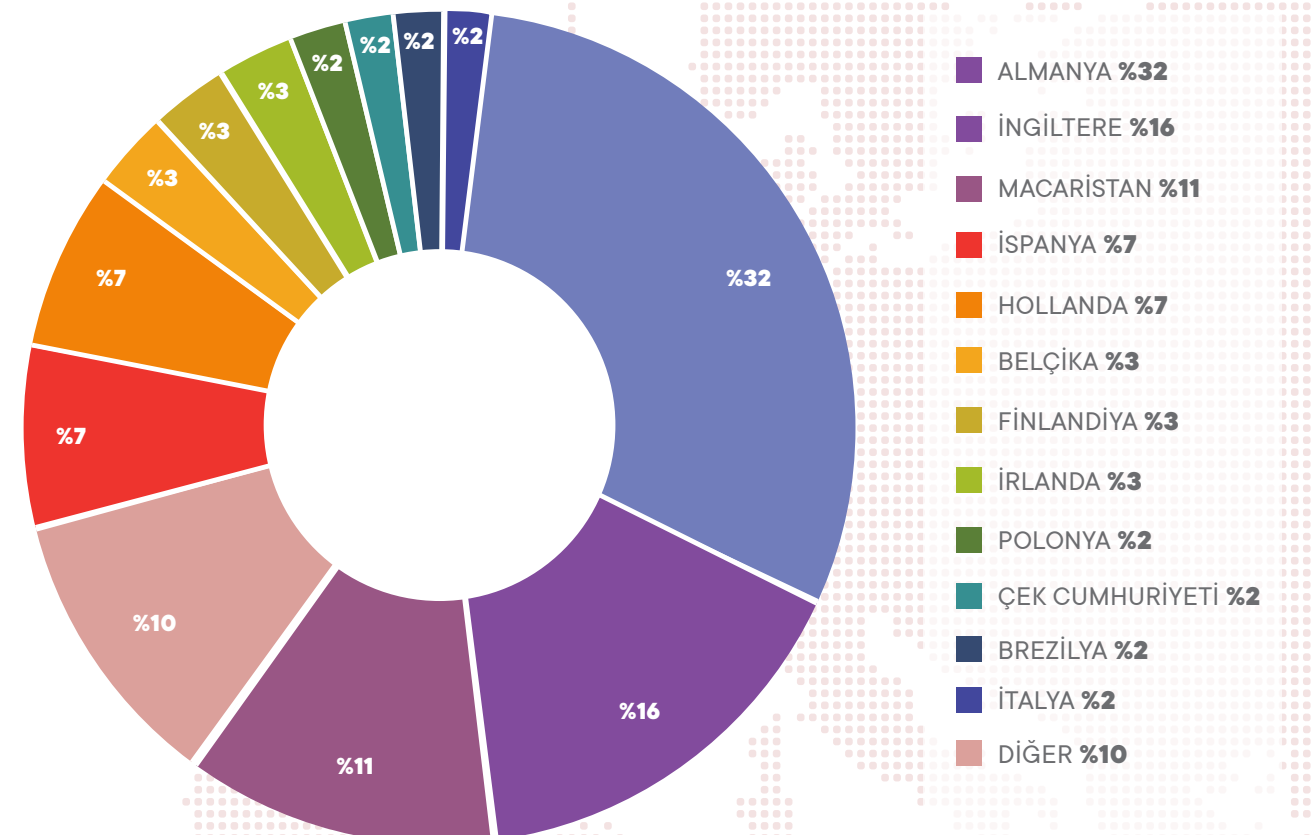
Trakya Döküm, küresel kalite, çevre yönetimi ve iş güvenliği standartlarına olan bağlılığını uzun yıllardır sahip olduğu IATF 16949, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikalarıyla kanıtlamaktadır. Sahip olduğu ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO 14064-1 Kurumsal Karbon Ayak İzi sertifikaları ve alınması hedeflenen ISO 14067 Ürün Karbon Ayak İzi sertifikası ile yönetim sistemleri konusundaki öncü olma konumunu sürdürmektedir.

2008 yılında elde ettiği Ford Q1 Kalite Sistem Sertifikası, Trakya Döküm'ün otomotiv sektöründeki liderliğini güçlendiren önemli bir belgedir. Bunun yanı sıra, ISO 10002 Müşteri

Memnuniyeti ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikalarına sahiptir. Sürdürülebilirlik odaklı iş süreçlerini daha da ileri taşımayı hedefleyen Trakya Döküm ISO 26000 Sosyal Sorumluluk Sertifikası için hazırlıklara başlamıştır. Ek olarak 2024 yılı içinde TISAX Bilgi Güvenliği Sertifikası alınması hedeflenmektedir.

Günün gereksinimlerine uygun teknolojik yatırımlarla verimlilik ve inovasyona öncelik veren Trakya Döküm, müşterilerine, çalışanlarına ve sektöre en yüksek düzeyde sürdürülebilir değer sunmayı amaçlamaktadır. Şirketin temel değerleri olan kalite, çevre bilinci ve sosyal sorumluluk yaklaşımı, Trakya Döküm'ün küresel ölçekte güvenilir, saygın ve müşteri beklentilerinin ötesinde hizmet veren bir döküm tesisi olarak konumlanmasını sağlamaktadır.

2023 YILI ÜLKELERE GÖRE İHRACAT DAĞILIMI



Tarihçe ve Kilometre Taşları

TARİH VE GELİŞMELER

1980

- Dökümhane inşaatının başlangıcı

1982

- 1. hat seri üretim başlangıcı
- 6.000 ton/yıl üretim kapasitesi

1984

- 2. hat seri üretim başlangıcı
- 12.000 ton/yıl üretim kapasitesi

1991

- 2. hat senkronizasyonu ve kapasite artırımı
- 18.000 ton/yıl üretim kapasitesi

1992

- İlk ihracat

1997

- 3. hat seri üretim başlangıcı
- 31.000 ton/yıl üretim kapasitesi

2003

- İşleme tesisi seri üretim başlangıcı
- 100.000 saat/yıl parça işleme kapasitesi

2006

- 4. hat seri üretim başlangıcı
- 48.000 ton/yıl üretim kapasitesi

2008

- 5. hat seri üretim başlangıcı
- 65.000 ton/yıl üretim kapasitesi

2010

- Yeni işleme tesisi yatırımı
- 300.000 saat/yıl parça işleme kapasitesi

2011

- İlk montajlı parça ve komponent üretimi

2016

- İlk otomatik montaj hattı yatırımı

2017

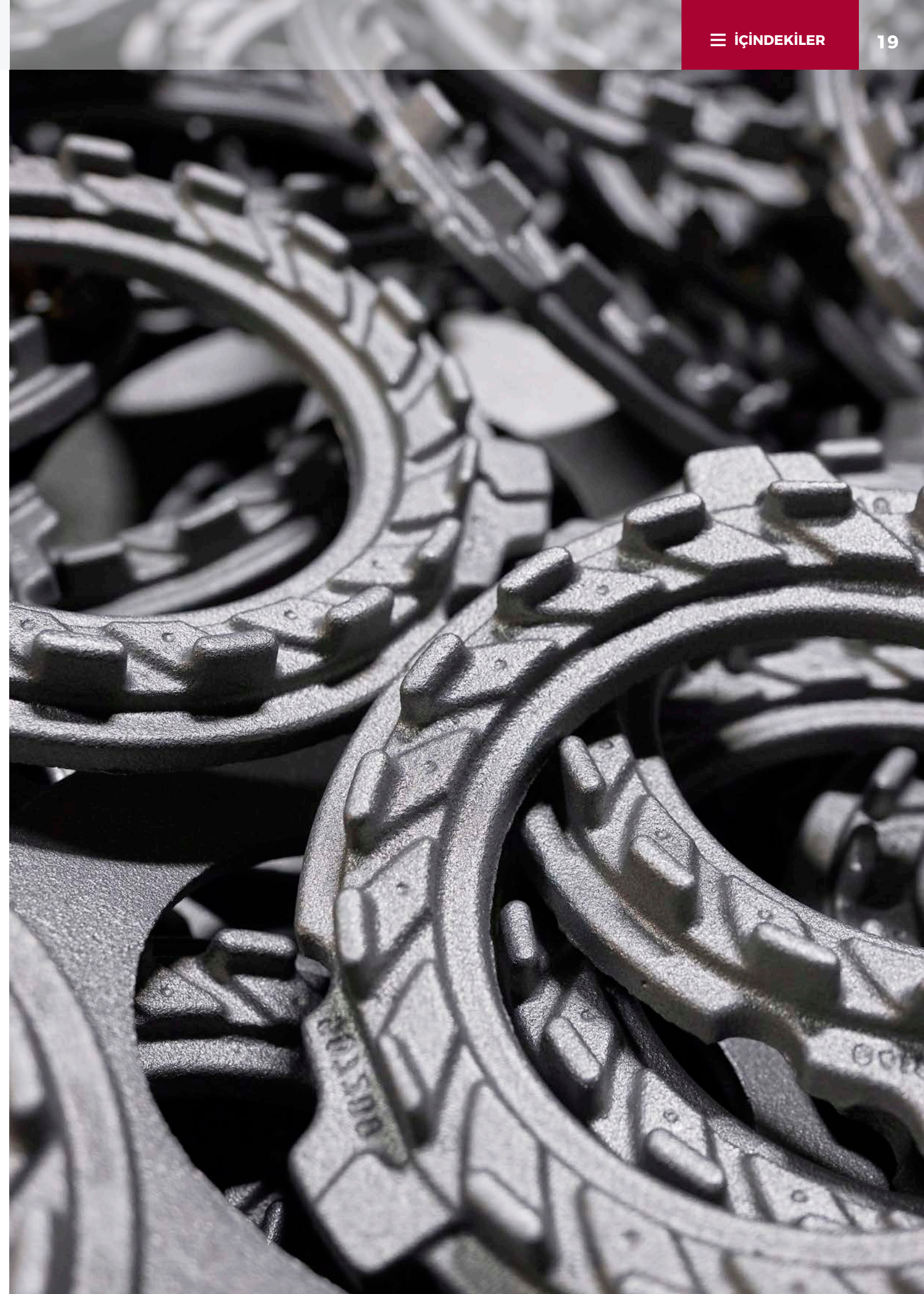
- 6. hat üretim başlangıcı
- 75.000 ton/yıl üretim kapasitesi

2020

- İşleme tesisi kapasite artırımı
- 350.000 saat/yıl parça işleme kapasitesi

2023

- 7. Hat üretim başlangıcı
- 100.000 ton/yıl üretim kapasitesi



KALİTE SİSTEMLERİ



1982-1990

Geleneksel Kalite Sistemleri

1992

ISO 9002 Kalite Sistemleri
Sertifikası

2002

QS 9000 Sertifikası ve ISO
9001:2000 Kalite Yönetim
Sistemleri Sertifikası

2003

ISO TS 16949 Otomotiv Kalite
Yönetim Sistemi Sertifikası

2004

ISO 14001 Çevre Yönetim
Sistemi Sertifikası

2005

OHSAS 18001 İş Sağlığı ve
Güvenliği Yönetim Sistemi

2008

Q1 Sertifikası (FORD)

2012

ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti
Yönetim Sistemi Sertifikası

2015

ISO 9001:2015 Kalite Yönetim
Sistemleri Sertifikası

2016

ISO 27001 Bilgi Güvenliği
Yönetim Sistemi

2018

IATF 16949:2016 Otomotiv
Kalite Yönetim Sistemi
Sertifikasyonu

2021

ISO 14064 Kurumsal Karbon
Ayak İzi Ölçüm ve Doğrulamaları

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği
Yönetim Sistemi Sertifikası

2023

ISO 50001 Enerji Yönetim
Sistemi Sertifikası



Vizyon, Misyon ve Değerler

Vizyon

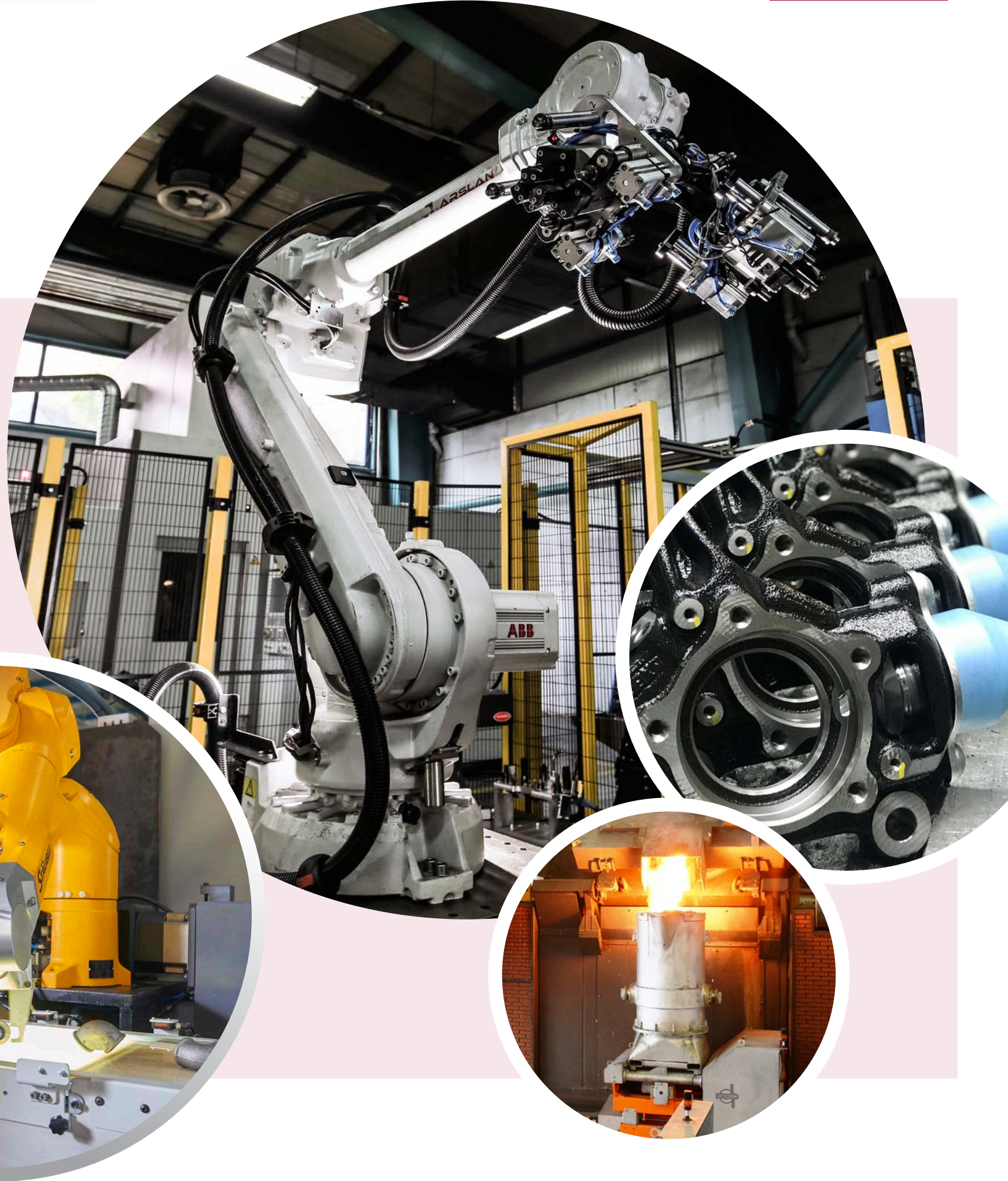
Sürdürülebilir ve yenilikçi çözümler üreten güvenilir dünya markası olmak.

Misyon

Müşteri beklentilerinin üzerinde ürün ve hizmet sunmak. Doğal kaynakların gelecek nesillerin ihtiyaçlarını da karşılayabilecek şekilde kullanılmak ve dünyamızın korunması için gerekli duyarlılık ve sorumluluğu göstermek.

Değerler

- ✓ Paydaş Odaklılık
- ✓ Sorumluluk ve Hesap Verebilirlik
- ✓ Sürekli İyileştirme ve Yenilikçilik
- ✓ Toplum ve Çevreye Duyarlılık



Ürün ve Hizmetler

İstanbul'un 140 km batısında bulunan Trakya Döküm üretim tesisleri, 7 adet dikey kalıplama üretim hattı ile yıllık yaklaşık 100.000 tonluk döküm parça üretim kapasitesine sahiptir.



Trakya Döküm; tasarımdan ürün geliştirmeye, döküm üretiminden bitmiş parçaya ve teslimata kadar olan tüm süreçlerde, müşterilerin döküm parça ihtiyaçları için güvenilir bir iş ortağıdır. Döküm, talaşlı imalat, ısıtma işlemi, yüzey kaplama ve montajlı parça imalatı operasyonlarının tamamını, kendi bünyesinde gerçekleştirmektedir.

Farklı disiplinlerin takım çalışması ve ileri teknolojinin kullanımı sayesinde yeni ürünler hızlı, ekonomik ve güvenilir bir şekilde seri üretime geçmektedir. Trakya Döküm, ürün tasarım aşamasından başlayarak seri üretime geçiş ve sonrasındaki tüm süreçlerde dahil olmak üzere kendisini bir geliştirme ortağı olarak konumlandırmaktadır.

İşletmedeki ürün geliştirmeye yönelik proaktif yaklaşım, müşteriler ile güçlü bir iş birliği ortamının yaratılmasına imkân verip, tasarım aşamasından itibaren en erken safhada projeye dahil olunarak, ileride oluşabilecek muhtemel döküm ve metalürjik hataların önüne geçilmesini sağlamaktadır.

Sahip olduğu Unigraphics, CAD/CAM ve Magmasoft simülasyon programları gibi gelişmiş araç, donanım ve ekipmanların kullanımı, uzun yıllara dayanan deneyimi, bilgi birikimi ve yetkinlik sayesinde, yeni ürünler seri üretime hızlı, güvenilir ve ekonomik bir şekilde entegre edilmektedir.

Döküm modellerinin tasarımı ve imalatı uçtan uca tesis bünyesinde gerçekleştirilmektedir. Ürün kalitesini sağlamak adına, kalıp dolum ve katılaşma prosesi simülasyon programı ile simüle edilerek döküm modellerinin tasarımı ve kalıp dolumu optimize edilmektedir.

Müşterilerin ürün tasarım süreçlerini desteklemek ve üretilecek ürünü optimize etmek amacıyla, yeni tip dökme demir malzeme geliştirme çalışmaları mühendislerimiz tarafından yürütülmektedir. Aynı zamanda, konusunda uzman mühendisler, bilgi birikimlerini ve sahip olunan teknolojiyi

kullanarak ürün ve süreçleri geliştirmek için sürekli çalışmaktadır.

Üretilen parçalar yüksek kaliteli ve mukavemetli girdiler sunmakta, bu sayede ürünlerin performansını ve ömrünü artırarak sektörel ihtiyaçları karşılamada önemli bir rol oynamaktadır.

Trakya Döküm, özellikle otomotiv endüstrisine yönelik emniyet karakteristikli parçaların üretiminde uzun yıllara dayanan tecrübesi ve üstün üretim yetkinlikleri ile ön plana çıkmaktadır.

Modern üretim teknolojileriyle donatılan Trakya Döküm, işleme fabrikasındaki CNC

tornaları, dikey ve yatay işleme merkezleri, balans alma makineleri ve broş tezgâhları sayesinde müşterilerine işlenmiş, yüksek hassasiyetli ve montaja hazır ürünler sunmaktadır.

Gerçekleştirilen tüm operasyon alanları aşağıdaki gibidir.

Tasarım, Mühendislik ve Co-Design Çalışmaları

Döküm

Talaşlı İmalat

Isıl İşlem

Yüzey Kaplama

Montaj

Robotik ve Otomasyon

Paketleme ve Lojistik



Trakya Döküm, bugün için toplam üretiminin %31'ini otomotiv, %18'ini ağır vasıta, %12'sini beyaz eşya, %12'sini hidrolik, %4'ünü iş makinaları, %3'ünü inşaat, %2'sini iklimlendirme ve %1'ini tarım makinaları endüstrilerine yönelik yapmakta olup ayrıca kendi markası altında TS 11 EN 10242 ürün sertifikasına sahip boru ekleme parçaları üretmektedir.

İşletmede; 0,1 ve 40 kg arasında değişen, yüksek kalitede sfero, gri, temper, yüksek silisli ve SiMo alaşımlı döküm ile işlenmiş ve montajı yapılmış parçaların üretimi yapılmaktadır.

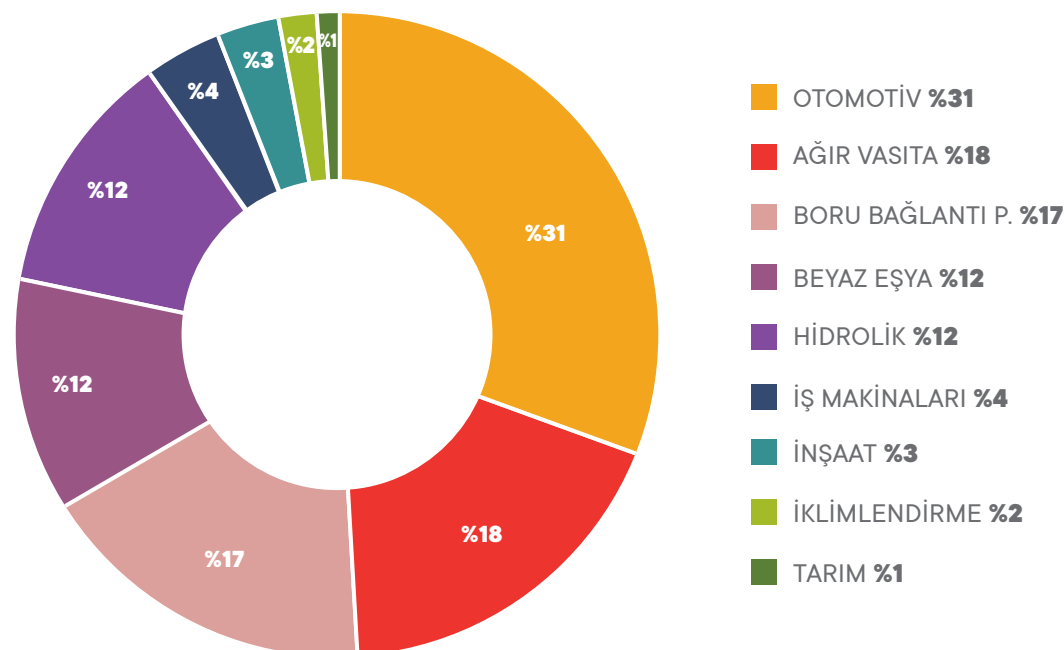
Trakya Döküm Metalurji ve Malzeme Laboratuvarı, döküm süreçlerinde metalurjik ve mekanik testleri ileri teknolojiyle gerçekleştiren bir kalite kontrol merkezidir. Kalıp kumunun fiziksel ve kimyasal parametreleri düzenli olarak test edilerek döküm kalitesi sürekli iyileştirilmektedir.

Laboratuvarda, döküm parçalarının mikro yapısı ve kimyasal bileşimi, otomatik numune hazırlama sistemleri ve spektrometre cihazları ile hızlı ve güvenilir şekilde analiz edilmektedir. Bu sistem, yüksek hacimli üretimlerde kaliteyi güvence altına almaktadır.

Tahribatsız muayene laboratuvarlarında Eddy Current, ultrasonik testler ve radyografik analiz teknikleri kullanılarak kritik bileşenlerin kalite gereksinimleri sağlanmakta ve otomatik test hatlarında kritik emniyet karakteristiği olan parçaların testleri hızlı ve güvenilir bir şekilde yapılmaktadır. X-ray kontrolleri ise yeni ürün geliştirme projelerinde verimliliği artırmaktadır.

Trakya Döküm, üretim proseslerine ve güncel teknolojiye yaptığı sürekli yatırımlar sayesinde; ürün ve hizmet kalitesini geliştirerek yaratacağı değer ile müşterilerine, çalışanlarına ve sektöre en yüksek faydayı sağlamayı hedeflemektedir.

2023 YILI SEKTÖREL SATIŞ DAĞILIMI



Üyelikler ve İş Birlikleri

TUSİAD

Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği

MİESİS

Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası

immib
İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri

İstanbul Maden ve Metal İhracatçıları Birliği



İSTANBUL
SANAYİ ODASI



İstanbul Ticaret Odası



Türkiye Döküm Sanayicileri Derneği



LÜLEBURGAZ
TİCARET VE SANAYİ ODASI

Lüleburgaz Ticaret ve Sanayi Odası



Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri



Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği



Büyükkarıştıran Organize Sanayi Bölgesi

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YÖNETİMİ

ETİK İLKELER VE UYUM

RİSK YÖNETİMİ

İÇ DENETİM VE KONTROL

YÖNETİM SİSTEMLERİ- POLİTİKALAR VE
SERTİFİKALAR

Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Yönetimi

Trakya Döküm'ün kurumsal yönetim anlayışının temelinde paydaş odaklılık, sorumluluk ve hesap verebilirlik, sürekli iyileştirme ve yenilikçilik, toplum ve çevreye duyarlılık bulunmaktadır.

Trakya Döküm tüm karar alma mekanizmalarında doğruluk, dürüstlük, sorumluluk, güven ve saygı ilkelerini gözeterek hedeflerine ulaşmaya çalışmaktadır. Trakya Döküm'ün kurumsal yönetim anlayışının temelinde paydaş odaklılık, sorumluluk ve hesap verebilirlik, sürekli iyileştirme ve yenilikçilik, toplum ve çevreye duyarlılık bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlik ile doğrudan ilişkili olan bu değerler ışığında Trakya Döküm çalışanları ve yönetimi; kurumun sürdürülebilirlik yönetim yapısını oluşturmak üzere sorumluluk bilinci ile hareket ederek çevresel ve sosyal etkinin en aza indirilmesi, topluma ve çevreye karşı duyarlı olunması, sürekli iyileştirme ve yenilikçilik anlayışı ile çalışmaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

KOMİTE BAŞKANI

Genel Müdür

KOORDİNATÖR

Pazarlama Müdürü

KOMİTE ÜYELERİ

Fabrika Müdürü
Mali İşler Müdürü
Satın Alma Müdürü
Fabrika Md. Yrd. (Kalite/Teknik)
Fabrika Md. Yrd. (Üretim)
Fabrika Md. Yrd. (Lojistik/BT/Bakım/İK)
Komite Sekreteri:
Kalite Sistemleri Müdürü

Stratejik Seviye

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK LİDERİ

Çevre ve İSG Sorumlusu

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUBU

Sorumlu Satın Alma ve Tedarik Zinciri Çalışma Grubu

İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi Çalışma Grubu

Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Paydaş İletişimi ve Raporlama Çalışma Grubu

Operasyonel Seviye

Faaliyetlerini sürdürülebilirlik bakış açısıyla geliştirmeyi hedefleyen Trakya Döküm, sürdürülebilirlik konularının takibi, yönetimi ve şirket içerisindeki uygulamalara entegre edilmesi amacıyla, Sürdürülebilirlik Komitesi önderliğinde güçlü bir sürdürülebilirlik yönetim yapısına sahip olmayı planlamaktadır. Bu sayede Trakya Döküm, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmayı ve döküm sektöründe sürdürülebilirlik konusunda örnek bir şirket haline gelmeyi hedeflemektedir.

Şirket bünyesinde yapılandırmak üzere çalışmalarına başlanan Sürdürülebilirlik Komitesi'nin temel sorumlulukları:

- Sürdürülebilirlik öncelikleri çerçevesinde kurumsal politika, strateji, yol haritaları ile risk ve fırsatları gözden geçirmek ve güncellenmesi gereken hususları belirlemek,
- Sürdürülebilirlik hedeflerini ve performans kriterlerini belirleyerek hedefler doğrultusunda performansın düzenli olarak izlenmesini sağlamak ve bunları belirli periyotlarda gözden geçirerek raporlamak,
- Sürdürülebilirlik konularıyla ilgili bütçelerin oluşturulması ve onaylanması sürecinde görev almak,
- Sürdürülebilirlik konularında şirketi ulusal ve uluslararası alanlarda temsil etmek,
- Görevlendirdiği Çalışma Grupları'nı yetkilendirmek, bu grupların koordinasyonunu ve yönetimini sağlamak olarak belirlenmiştir.

Trakya Döküm'de sürdürülebilirlik stratejilerinin etkin bir şekilde uygulanabilmesi ve belirlenen hedeflere ulaşılabilmesi amacıyla, çeşitli tematik alanlarda uzmanlaşmış Çalışma Grupları'nın oluşturulmasına başlanmıştır.

Çalışma Grupları, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin stratejileri doğrultusunda projeler geliştirmek, sürdürülebilirlik performansını izlemek ve raporlamak, kurumsal kapasiteyi geliştirmek, bilinci artırmak ve desteklenecek inisiyatifleri belirleyerek komiteye sunmakla görevli olacaktır.

Bu kapsamda;

- **Sorumlu Satın Alma ve Tedarik Zinciri Çalışma Grubu**, şirketin tedarik zinciri boyunca çevresel ve sosyal sorumluluk ilkelerine uyumunu sağlamak ve sürdürülebilir satın alma süreçlerini geliştirmek üzere faaliyetlerini sürdürecektir.
- **İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi Çalışma Grubu**, Trakya Döküm'ün karbon ayak izini azaltmak, enerji verimliliğini artırmak ve iklim değişikliği ile mücadele stratejilerini hayata geçirmek için çalışmalar yapacaktır.
- **Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Paydaş İletişimi ve Raporlama Çalışma Grubu**, toplumsal katkı sağlama, paydaşlarla etkin iletişim kurma ve sürdürülebilirlik raporlarının hazırlanması süreçlerini yönetecektir.



Sorumlu Satın Alma Çalışma Grubu

- Üretim Sorumluları
- Satın Alma Sorumlusu
- Kalite Sorumlusu



İklim ve Enerji Çalışma Grubu

- Üretim Sorumluları
- Finans Sorumlusu
- Model İmalat ve İyileştirme Sorumlusu
- Bakım Onarım Sorumlusu



Paydaş İletişimi, Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Raporlama Çalışma Grubu

- Üretim Sorumluları
- İnsan Kaynakları Sorumlusu
- Kalite Sistemleri Sorumlusu
- İSG ve Çevre Sorumlusu
- Bilgi Sistemleri ve Teknolojileri Sorumlusu



Etik İlkeler ve Uyum

Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Beyannamesi'ni benimseyen Trakya Döküm'de etik ilkeler ve uyum süreçleri, sürdürülebilir büyümeyi desteklemek ve katma değer yaratmak amacıyla titizlikle yönetilmektedir. Trakya Döküm'ün Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları, üst yönetim de dâhil olmak üzere tüm Trakya Döküm çalışanlarını, mal ve/veya hizmet aldığı firmaları ve bu firmaların çalışanlarını, tedarikçilerini, danışmanlarını, avukatlarını ve dış denetçiler de dahil olmak üzere Şirket adına görev yapan tüm iş ortaklarını kapsamaktadır.

Trakya Döküm'de, sürdürülebilir rekabet avantajı sağlamak ve en iyi iş sonuçlarını elde etmek için önemli bir araç olarak görülen fikri ve sınai mülkiyet haklarına saygı gösterilmektedir. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile meşru olmayan yollardan elde edilen gelirlerin finansal sisteme entegre edilmesini önleme konusunda yerel ve

uluslararası mevzuata uyum sağlayan Trakya Döküm, politikalarına uygun hareket edilmesini zorunlu tutmaktadır. Ayrıca, çıkar çatışması durumlarını titizlikle ele alarak bu tür durumların etik hattı (etikhat@trakyadokum.com.tr) aracılığıyla paylaşılmasını ve gereken önlemlerin alınmasını sağlamaktadır.

Trakya Döküm gizli bilgilere erişim söz konusu olduğunda bu bilgilerin yalnızca görev tanımı çerçevesinde kullanılmasını ve korunmasını zorunlu kılmaktadır.

Faaliyetleri kapsamında toplumsal kalkınmaya destek olmak için bağış ve sponsorluk süreçlerini şeffaf bir şekilde yürütmekte, bu faaliyetlerin şirket değerleri ve ticari çıkarlar ile çelişmemesine özen göstermektedir.

Risk Yönetimi

Trakya Döküm'de risk yönetimi, sürdürülebilir büyümenin ve kurumsal başarının temel unsurlarından biri olarak görülmektedir. Bu kapsamda şirketin tüm operasyonel ve finansal riskleri belirlenerek sistematik bir şekilde değerlendirilmekte ve yönetilmektedir. Olası risklerin erken tespiti, etkilerinin minimize edilmesi ve fırsata dönüştürülmesi amacıyla sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsenmektedir. Risk yönetimi süreçleri, Trakya Döküm'ün iş stratejileri ile entegre bir şekilde yürütülmekte ve tüm çalışanların katılımıyla kurumsal bir sorumluluk olarak ele alınmaktadır.

Operasyonel ve finansal riskler düzenli olarak izlenmekte ve proaktif bir yaklaşımla yönetilmektedir. Bu çerçevede, iç denetim mekanizmaları ve sürekli gözden geçirme süreçleri etkin bir şekilde kullanılmakta, potansiyel risklere karşı önleyici tedbirler alınmaktadır.

Trakya Döküm'ün uzun vadeli sürdürülebilirliğini sağlamak ve paydaşlarına değer katmak amacıyla, risklerin yönetilmesi ve kontrol altına alınması için küresel en iyi uygulamalar ile sektör standartları dikkate alınmakta, bu süreçler düzenli olarak güncellenmektedir. Bu yaklaşım, Trakya Döküm'ün küresel dinamiklere hızlı ve etkin bir şekilde uyum sağlamasını mümkün kılmaktadır.

Trakya Döküm, risk yönetimini stratejik karar alma süreçlerinin temel bir unsuru olarak görmektedir. Şirket, PESTEL (politik, ekonomik, sosyal, teknolojik, çevresel ve yasal) ve SWOT (güçlü ve zayıf yönler, tehditler ve fırsatlar) analizlerini kullanarak risklerini kapsamlı bir şekilde değerlendirmekte, stratejilerini bu değerlendirmelere dayalı olarak şekillendirmektedir. PESTEL analizi kapsamında; politik istikrar, ekonomik dalgalanmalar, toplumsal değişimler, teknolojik yenilikler, çevresel düzenlemeler ve yasal zorunluluklar gibi çeşitli unsurlar, Trakya Döküm'ün faaliyetlerini etkileyebilecek potansiyel riskler olarak ele alınmaktadır. Bu faktörler değerlendirilerek SWOT analizi ile olası tehditlerin ve fırsatların belirlenmesi sağlanmakta ve buna uygun stratejiler geliştirilmektedir. Bu analizler ile rekabet avantajının korunması, zayıf yönlerin iyileştirilmesi, piyasadaki fırsatların en iyi şekilde değerlendirilmesi ve olası tehditlere karşı hazırlıklı olunması sağlanmaktadır.

Böylece risk yönetimi stratejileri işletme faaliyetlerinin her aşamasında ele alınmakta ve sürekli olarak güncellenmektedir. Bu yaklaşımın sonucunda, hem dış faktörlerdeki değişimlere karşı esneklik kazandırılmakta hem de iç süreçlerdeki riskler minimize edilerek sürdürülebilir bir büyüme hedeflenmektedir.

İç Denetim ve Kontrol

En yüksek öncelik olarak kaliteli ürün üretimini esas alan Trakya Döküm'de tüm iş süreçleri modern kalite yönetim sistemleri ve yalın üretim süreçleriyle entegre edilmiş bir şekilde yürütülmektedir.

Yüksek kalite standartlarını sağlamak için tasarım aşamasından son ürün elde edilinceye kadar tüm üretim süreçleri en güncel kalite kontrol yöntemleriyle sürekli olarak izlenmektedir. Metalurji ve Malzeme Laboratuvarı'nda malzemenin metalurjik ve mekanik testleri yapılırken kum test cihazları ile kalıp kumu kontrolleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, tahribatsız muayene ve boyutsal ölçüm laboratuvarlarında, ürünlerin müşteri şartnamelerinde yer alan koşullara uygunluğu titizlikle kontrol edilmektedir.

Müşterilerinin kalite gereksinimlerini karşılamak için yönetim sistemlerini sürekli olarak iyileştiren Trakya Döküm, IATF 16949 Standardı'na uygun olarak faaliyet göstermektedir. Bu kapsamda süreçlerde müşteri memnuniyeti sağlanırken PFMEA (Process Failure Mode and Effects Analysis – Proses Hata Türleri ve Etkileri Analizi), Yalın 6 Sigma, Hata Engelleme (Poka-Yoke), Kaizen, TPM (Total Productive Maintenance – Toplam Verimli Bakım) ve 5S gibi yöntemler kullanılarak verimlilik artırılmaktadır.

Yönetim Sistemleri, Politikalar ve Sertifikalar

Tüm iş süreçlerinde şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini ön planda tutan Trakya Döküm, ulusal ve uluslararası kabul görmüş standartları esas alarak faaliyetlerini yürütmektedir. Bu kapsamda sahip olunan sertifikalar şunlardır:

- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası
- Q1 Sertifikası (Ford)
- ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Sertifikası
- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası
- IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası
- ISO 14064-1:2018 Kurumsal Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası

Trakya Döküm ayrıca ISO 26000 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi'ni uygulamaya yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Trakya Döküm sürdürülebilirlik ve etik değerlere bağlılığını yansıtan tüm politikaları kamuoyu ile paylaşmaktadır.

Tüm bu politikalar, Trakya Döküm'ün operasyonel süreçlerinde etkin bir şekilde uygulanmakta ve şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol oynamaktadır. Trakya Döküm, bu politikalar doğrultusunda yüksek standartlar ve taahhütlerle hareket ederek hem çevresel hem de sosyal sorumluluklarını yerine getirmektedir.

Trakya Döküm'ün Kalite-Sürdürülebilirlik ve Etik konularına yönelik politikaları aşağıda belirtilmektedir.

- **Kalite Politikası**
- **Çevre Politikası**
- **İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikası**
- **Müşteri Memnuniyeti Politikası**
- **Enerji Yönetimi Sistemi Politikası**
- **Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikası**
- **Ürün Güvenliği Politikası**
- **Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallar Politikası**
- **Garanti Politikası**
- **İnsan Hakları Politikası**
- **Sürdürülebilirlik Politikası**
- **Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası**
- **Atık Yönetimi Politikası**
- **Su Yönetimi Politikası**
- **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası**
- **Çatışma Mineralleri Politikası**

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

TRAKYA DÖKÜM İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

Trakya Döküm İçin Sürdürülebilirlik

Trakya Döküm'de, iş birliği yapılan sektörlerin ihtiyaçlarına yönelik yüksek kaliteli ürünler üretilirken çevresel ve sosyal sorumluluğun yanında ekonomik sürdürülebilirlik de kurumsal kültürün vazgeçilmez bir parçası olarak görülmektedir.

Trakya Döküm'ün tüm iş süreçlerinde ulusal ve uluslararası standartlara uygun hareket edilirken iş etiği kuralları ve kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı gözetilmektedir. İnsan kaynakları süreçleri ve paydaş ilişkilerinde insan haklarına ve etik değerlere önem veren Trakya Döküm, her türlü ayrımcılığın karşısında durulmasını ve fırsat eşitliğini teşvik eden bir iş anlayışını benimsemektedir.

Trakya Döküm'de geri kazanım ve yeniden değerlendirme faaliyetleri öncelikli olarak ele alınmakta, atık miktarının azaltılması ve kirliliğin önlenmesine azami özen gösterilmektedir. YDD (Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi) yaklaşımı doğrultusunda ürün, malzeme ve proses seçimlerinde çevresel risk ve fırsatlar dikkatle ele

alınmaktadır. Ayrıca, çevre bilincini artırmak amacıyla hem organizasyon içinde hem de organizasyon dışında tüm paydaşlar arasında farkındalık yaratılmaktadır.

Trakya Döküm'de sürdürülebilirlik, stratejik ve operasyonel kararlara dahil edilen iş yapış şeklinin ayrılmaz bir parçasıdır. Sürdürülebilir ekonomik büyüme ve refahı teşvik eden Trakya Döküm, faaliyet bölgesindeki yerel toplulukların toplumsal gelişimine, istihdam ve sosyal sorunlarına kalıcı çözümler üretilmesi konusunda etki gücü yüksek sosyal projeler gerçekleştirmeyi planlamaktadır.

Ayrıca Trakya Döküm, sürdürülebilirlik anlayışını sorumlu tedarik zinciri uygulamalarına entegre ederek tedarikçilerin sürdürülebilirlik konusundaki gelişimlerine katkıda bulunmakta ve uygun platformlar aracılığıyla tüm paydaşlarla etkin bir iletişim sağlayarak sürdürülebilirlik performansı ile ilgili yeterli ve şeffaf bilgilendirme yapmak üzere çalışmalar yürütmektedir.



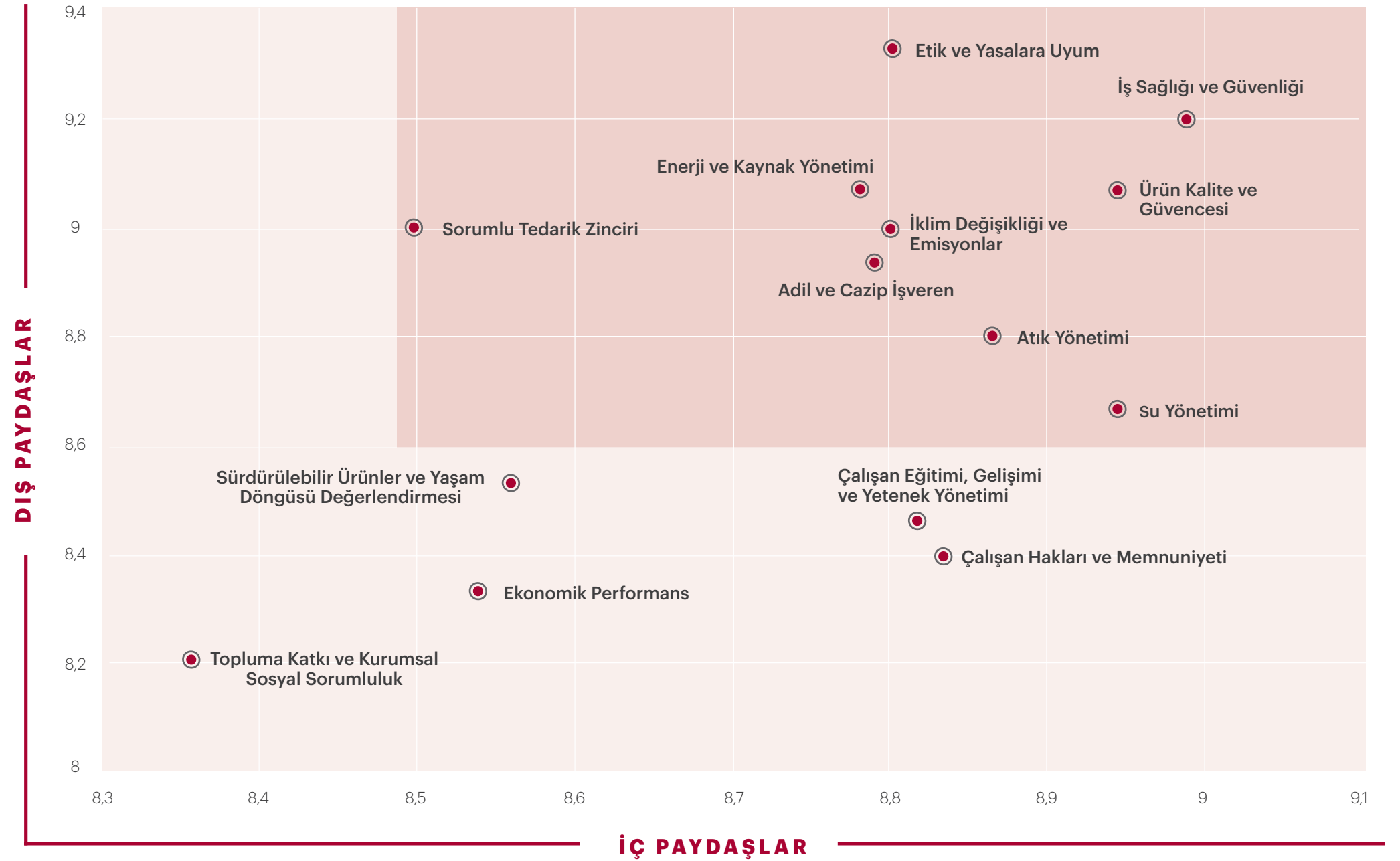
Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Öncelikli Konular

Sürdürülebilirlik stratejisini daha etkin bir şekilde belirlemek ve SKA'lar ile uyumlu hale getirmek amacıyla bir "Önceliklendirme Analizi Anketi" gerçekleştirilmiştir. Bu çalışma ile özellikle çevresel sürdürülebilirlik, sosyal eşitlik, ekonomik büyüme ve sorumlu iş uygulamaları gibi alanlarda belirlenen SKA'lara uyum sağlamak üzere öncelikli konular tespit edilmiştir.

Anket çalışması sonucunda Etik ve Yasalara Uyum, İş Sağlığı ve Güvenliği, Ürün Kalite ve Güvencesi, Enerji ve Kaynak Yönetimi, İklim Değişikliği ve Emisyonlar, Adil ve Cazip İşveren, Sorumlu Tedarik Zinciri, Su Yönetimi ve Atık Yönetimi konuları hem iç hem de dış paydaşlar tarafından en yüksek öncelikli konular olarak belirlenmiştir. Bu konular SKA'larla doğrudan eşleşmekte olup, Trakya Döküm'ün sürdürülebilirlik stratejisini belirlerken küresel hedeflere paralel hareket etmesi planlanmaktadır.

TRAKYA DÖKÜM SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MATRİSİ



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Haritalaması

Önceliklendirme analizinde elde edilen bulgular ile Trakya Döküm'ün stratejisi ve sürdürülebilirlik yol haritası belirlenmiştir. Bu kapsamda Trakya Döküm gelecek dönemdeki çalışmalarında:

- Çalışanlar için güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı sağlama yönündeki çalışmalara devam etmeyi,
- Faaliyetlerini başarılı ve etkin bir şekilde sürdürebilmek için etik değerlere ve yasalara uyum sağlamayı,
- Üretim süreçlerinde en yüksek kalite standartlarını sağlamak ve müşteri memnuniyetini arttırmak için ürünlerin güvenilirliğini ve performansını sürekli olarak izlemeyi ve iyileştirmeyi,
- Enerji tüketimini optimize etmek ve doğal kaynakları etkin bir şekilde kullanmak için operasyonel verimliliği artırmayı, yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş yapmayı ve enerji tasarrufu sağlayan teknolojiler kullanmayı,
- İklim değişikliği ile mücadele kapsamında, karbon emisyonlarını azaltmak için yenilikçi çözümler geliştirmeyi ve faaliyetlerinde düşük

- karbonlu teknolojileri tercih etmeyi,
 - Fırsat eşitliği ve kapsayıcılık ilkelerini benimseyerek çalışanlara adil çalışma koşulları sunmayı ve çalışan bağlılığını artırmayı,
 - Tedarik zinciri boyunca çevresel ve sosyal sorumluluk standartlarına uyumla birlikte tedarikçilerle sürdürülebilir ilişkiler kurmayı ve tedarikçilerin sürdürülebilirlik performanslarını iyileştirmelerine destek olmayı,
 - Üretimde su verimliliğini artırarak su tüketimini optimize etmeyi ve su kaynaklarının korunmasını sağlamayı,
 - Atık yönetimi hiyerarşisine göre atık miktarını azaltmayı, atıkların yeniden kullanımı ile geri kazanımını teşvik etmeyi ve atık yönetimi süreçlerini döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda sürekli olarak iyileştirmeyi
- hedeflemektedir.

Trakya Döküm tüm öncelikli konularını SKA'lar ile haritalandırmış ve **SKA 7, SKA 8, SKA 9, SKA 12** ile **SKA 13**'ü sürdürülebilirlik çalışmalarının odak noktası olarak belirlemiştir.

7 ENERJİLENDİRME VE TEMİZ ENERJİ
Herkes için karşılanabilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişimin sağlanmasını amaçlamaktadır.

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
Kapsayıcı ve sürdürülebilir büyümeye destek verilmesi ve herkes için tam, üretken ve insana yakışır istihdam yaratılmasını amaçlamaktadır.

9 SANAYİ, YENİLENCİLİK VE ALTYAPI
Dayanıklı altyapılar tesis etme, sürdürülebilir sanayileşmeyi destekleme ve yenilikçiliği güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM
Sürdürülebilir üretim ve tüketim anlayışının benimsenmesi amaçlamaktadır.

13 İKLİM EYLEMİ
İklim değişikliği ve bunun etkileri ile mücadele için acilen eyleme geçilmesini amaçlamaktadır.

Öncelikli Konular	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
Etik ve Yasalara Uyum	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME, 12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM, 16 BARIS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR
İş Sağlığı ve Güvenliği	3 SAĞLIKLI BÜYÜME, 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
Ürün Kalite ve Güvencesi	9 SANAYİ, YENİLENCİLİK VE ALTYAPI, 12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM, 13 İKLİM EYLEMİ
Enerji ve Kaynak Yönetimi	7 ENERJİLENDİRME VE TEMİZ ENERJİ, 9 SANAYİ, YENİLENCİLİK VE ALTYAPI, 12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM, 13 İKLİM EYLEMİ
İklim Değişikliği ve Emisyonlar	7 ENERJİLENDİRME VE TEMİZ ENERJİ, 9 SANAYİ, YENİLENCİLİK VE ALTYAPI, 11 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM, 12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM, 13 İKLİM EYLEMİ, 14 SUDAKİ YASAM, 15 KARASAL YASAM
Adil ve Cazip İşveren	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ, 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME, 10 EĞİTİŞİZLİKLERİN AZALTILMASI
Sorumlu Tedarik Zinciri	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME, 9 SANAYİ, YENİLENCİLİK VE ALTYAPI, 12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM, 13 İKLİM EYLEMİ, 16 BARIS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR
Su Yönetimi	9 SANAYİ, YENİLENCİLİK VE ALTYAPI, 11 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM, 12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM, 13 İKLİM EYLEMİ, 14 SUDAKİ YASAM
Atık Yönetimi	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME, 9 SANAYİ, YENİLENCİLİK VE ALTYAPI, 11 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM, 12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM, 13 İKLİM EYLEMİ, 14 SUDAKİ YASAM, 15 KARASAL YASAM, 17 HEDEFLER İÇİN ORTAKLIKLAR

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

ENERJİ YÖNETİMİ

ATIK YÖNETİMİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ

SU YÖNETİMİ

BİYOÇEŞİTLİLİK

İklim Değişikliği ile Mücadele

İklim değişikliği, günümüzün en acil ve önemli çevresel sorunları arasındadır. Küresel sıcaklıklardaki yükselişin, doğal afetlerin ve aşırı hava olaylarının şiddetini artırarak insan yaşamını ve ekosistemleri tehdit etmesi iklim değişikliği ile mücadeleyi daha da önemli bir konuma getirmektedir. Denize kıyısı olan bölgelerde deniz seviyelerinin yükselmesi, tarım alanlarında verimliliğin düşmesi ve su kaynaklarının azalması gibi etkiler, toplumsal ve ekonomik dengesizliklere yol açmaktadır. İklim değişikliği ile etkili bir şekilde mücadele etmek hem gezegenimizin korunması hem

de gelecek nesillerin sağlıklı bir çevrede yaşama hakkının güvence altına alınması açısından kritiktir. Trakya Döküm, Sera Gazı Emisyonlarının Takibine Yönelik Mevzuat ve ISO 14064-1:2018 Standardı çerçevesinde sera gazı emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması çalışmalarını büyük bir titizlik ve hassasiyetle sürdürmektedir. Emisyon hesaplamaları Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 olarak 2021 yılından itibaren raporlanmakta ve ISO 14064-1:2018 Kurumsal Karbon Ayak İzi Standardı çerçevesinde yetkili kurumlar tarafından doğrulanmaktadır.



Emisyon Yönetimi

Trakya Döküm, emisyon yönetimi süreçlerini geliştirmek amacıyla bir dizi hedef belirlemiştir. Sera gazı emisyonlarının daha etkin bir şekilde yönetilmesi için Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarına yönelik veri toplama sistemlerinin kurulması ve bu sistemler aracılığıyla verilerin hem daha doğru hem daha kapsamlı bir şekilde elde edilmesi sağlanarak süreçlerin optimize edilmesi planlanmaktadır. Ayrıca, sera gazı emisyonu azaltım

hedefleri belirlenmesi ve buna yönelik yol haritası ile eylem planı oluşturulması için çalışmalar yürütülmektedir. Belirlenen azaltım hedeflerine ulaşmak için yapılacak çalışmaların kamuoyu ile şeffaf bir şekilde paylaşılması hedeflenmektedir. I-REC sertifikalı elektrik tedariki sayesinde Kapsam 2 emisyonlarını sıfırlamak üzere 2027 yılına kadar %100 yenilenebilir enerji kullanımına geçilmesi planlanmaktadır.

Yıllara Göre Sera Gazı Emisyonları (tCO₂e)

		2021	2022	2023
KAPSAM 1	Kategori 1	17.700	19.386	24.071
KAPSAM 2	Kategori 2	84.817	87.462	92.147
KAPSAM 3	Kategori 3	1.422	1.667	18.650
	Kategori 4	88.606	103.769	141.238
	Kategori 5	71	109	1.597
	Kategori 6	Kapsam Dışı	11.169	Kapsam Dışı
TOPLAM		192.616	223.562	277.703

2019 yılından bu yana, fabrika içindeki malzeme taşıma işlemleri, departmanlara ait forkliftlerin kullanımı yerine, dış kaynaklı firmadan forklift kiralama yoluyla gerçekleştirilmektedir. Bu sayede, malzeme taşıma kapasitesi artırılarak taşıma süreçleri daha verimli hale getirilmiştir. Fabrika içinde halen kullanımda olan dizel forkliftlerin ise 2024 itibarıyla lityum-ion batarya teknolojisine sahip elektrikli forkliftlerle değiştirilmesi hedeflenmektedir.

Bu geçişin enerji verimliliğini artırarak emisyonların azaltımına da katkı sağlayacağı öngörülmektedir.

Üretim tesislerinde bacalardan çıkan NOx ve SOx, VOC ve CFC-11 eşdeğeri emisyonlar; periyodik olarak akredite firmalar tarafından ölçülmekte ve ilgili veriler T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı denetimleri için muhafaza edilmektedir.

Enerji Yönetimi



ISO 50001

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi (EnYS) belgesine ve Enerji Yönetim Sistemi Politikası'na sahip olan Trakya Döküm'de elektrik ve doğal gaz sayaçları haftalık periyotlarla

manuel olarak izlenmekte, toplanan veriler aylık olarak raporlanmaktadır.

Elektrik tüketiminin şirketin kendi üreteceği yenilenebilir kaynaklardan karşılanması amacıyla yenilenebilir enerji projelerine yönelik fizibilite çalışmalarının yürütülmesi ve bu projeler hayata geçirilene kadar I-REC sertifikalı elektrik tedariği yapılması planlanmaktadır. Bu sayede

Kapsam 2 emisyonlarının da azaltılması hedeflenmektedir.

Şirket bünyesinde enerji verimliliğinin artırılmasına yönelik projelerin bütçesi, sağlayacağı tasarruf ve sera gazı azaltım miktarı ile geri ödeme süresinin hesaplanması ve üst yönetime sunulması kapsamında stratejik çalışmalar yürütülmektedir.

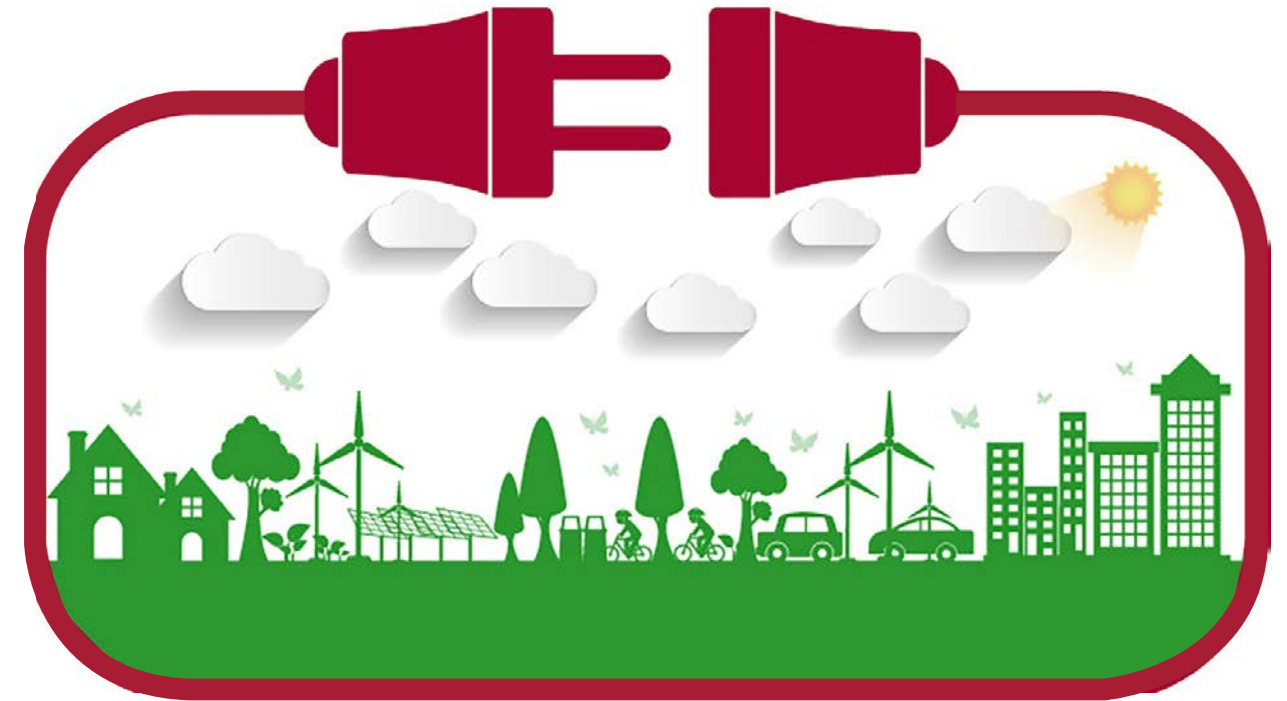
EnYS çerçevesinde enerji verimliliği etütlerinin yapılması ve verimsiz ekipmanların Yeşil Dönüşüm kapsamında projelendirilerek enerji verimliliği yüksek ekipmanlarla değiştirilmesi hedeflenmektedir.

Yıllara Göre Enerji Kaynakları ve Tüketim Verileri (GJ)

Tüketim Türü	2021	2022	2023
Elektrik Tüketimi	705.121	727.133	755.783
Doğal Gaz Tüketimi	106.642	100.664	101.217
Motorin	5.718	5.585	5.889
Toplam	817.481	833.382	862.889

Yıllara Göre Enerji Yoğunluğu Verileri

YIL	ELEKTRİK Toplam Tesis (kWh/Ay)	ELEKTRİK Toplam (GJ)	ELEKTRİK Toplam (TEP)	TOPLAM ENERJİ (kWh/Ay)	TOPLAM GJ	TOPLAM TEP
2021	195.831.789	705.121	16.842	227.037.310	817.481	19.525
2022	201.945.080	727.133	17.367	231.453.253	833.382	19.905
2023	209.901.812	755.783	18.052	239.648.117	862.889	20.610



Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

Trakya Döküm, atık yönetimi ve döngüsel ekonomi konularına önem veren bir şirket olarak geri dönüşüm, kaynağında azaltma ve güvenli bertaraf yöntemlerine odaklanarak sorumlu uygulamaları hayata geçirmektedir. Şirket, Sıfır Atık Belgesi kapsamında sürdürülebilir ve çevre dostu bir atık yönetimi modeli uygulamaktadır.



Atık sahasında bulunan atık miktarlarının ve atıkların hangi departmandan geldiğinin takibi ile bunların kayıt altına alınmasına yönelik çalışmalar yapılmakta, birimler bazında atık azaltımına yönelik hedef belirleme çalışmaları planlanmaktadır. Bu sayede, atık üreten departmanların belirlenmesi ve atık oluşumunun azaltılması yönünde stratejiler geliştirilerek atık yönetiminin etkinliğinin artırılması amaçlanmaktadır.

Trakya Döküm'ün, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, çevre dostu ambalaj

kullanımına yönelik çalışmaları, prosedürleri ve mekanizmaları bulunmaktadır. Trakya Döküm malzeme sevkiyatında kullanılan polietilen torbalarının yönetimini optimize etmek amacıyla Aralık 2022'de önemli bir adım atmıştır. Şirket, geri kazanılan malzemelerden üretilen torbaların kalite standartlarını iyileştirmek ve sürdürülebilirliği teşvik etmek amacıyla renk ve ölçü çeşitliliğini standartlaştırmıştır. Tek renk ve belirli bir ölçüde üretilen bu torbaların kullanımı teşvik edilmekte, böylece malzeme yönetiminde daha büyük bir düzen ve verimlilik sağlanmaktadır. Bu uygulama, sürdürülebilir malzeme kullanımını desteklerken aynı zamanda geri dönüşüm malzemelerinin etkin kullanımını artırmayı hedeflemektedir. Geri dönüştürülmüş ambalaj kullanımı ile ilgili gerçekleştirilen faaliyetler aşağıda özetlenmektedir:

- Geri Dönüştürülmüş Polietilen Torba: Geri dönüştürülmüş malzemelerden üretilen polietilen ambalaj torbalar kullanılmaktadır.
- Euro Palet: Euro palet ürünlerinde, uluslararası standartlara uygun olarak odun talaşlarından elde edilen sunta takozlar kullanılmaktadır.
- Karton Kutu: Yaklaşık %80 oranında geri dönüştürülmüş kağıt hamurundan üretilen karton kutular kullanılmaktadır.
- TST B Dalga Levha (Ara Karton Seperatör): %100 geri dönüştürülmüş kağıt hamurundan üretilen dalga levhalar kullanılmaktadır.
- Karton Koli: %100 geri dönüştürülmüş kağıt hamurundan üretilen karton koliler kullanılmaktadır.

- Karton Kapak: %100 geri dönüştürülmüş kağıt hamurundan üretilen karton kapaklar kullanılmaktadır.
- Fittings Ürün Kutusu: %80 geri dönüştürülmüş kağıt hamurundan üretilen fittings kutuları kullanılmaktadır.

Diğer yandan, üretim sürecinde ortaya çıkan talaş atıklarının, katkı malzemesi eklenmeden briketleme yöntemi ile yeniden üretime dahil edilmesi, bu sayede atık yönetimi konusunda sürdürülebilir bir yaklaşım belirlenmesi konusunda çalışmalar devam etmektedir. Çalışanların farkındalığını artırmak için görsel materyallerle destekli eğitim programları düzenlenmektedir. Ayrıca, atık dönüşüm firmaları ile yıllık sözleşmeler yapılmakta ve atıklar bu firmalara düzenli aralıklarla gönderilerek geri dönüşüm süreçleri desteklenmektedir. Trakya Döküm, hurda çelik kullanım oranını her yıl artırma amacına yönelik kapsamlı stratejiler geliştirmektedir. Model verimliliğinin artırılması doğal kaynak tüketiminin azaltılması ve enerji verimliliği açısından sağlayacağı faydalar ile döngüsel ekonomiye katkı sağlamaktadır. Hurda çelik kullanımı hem çevresel etkilerin azaltılmasına hem de kaynak verimliliğinin artırılmasına önemli katkılarda bulunmakta ve Trakya Döküm'ün sürdürülebilir üretim hedeflerine ulaşmasını desteklemektedir.

Hurda Çelik Kullanımının Diğer Avantajları:

Trakya Döküm, üretim süreçlerinde ihtiyaç duyduğu ham maddenin büyük bir oranını hurda malzemelerden karşılayarak sorumlu kaynak tüketimi ve sürdürülebilir ham madde kullanımına önem vermektedir. Bu yaklaşım, üretim süreçlerinde doğal kaynaklara olan bağımlılığı azaltmakta ve döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda

üretim verimliliğini artırarak çevresel etkiyi azaltmaktadır. Trakya Döküm hurda kullanımı ile aşağıda sıralanan alanlarda da avantaj sağlamaktadır:

1. **Kaynak Tasarrufu:** Hurda çelik kullanımı, ham madde amaçlı yeni üretim gerekliliğini ortadan kaldırdığından doğal kaynakların (demir cevheri vb.) kullanımını azaltmaktadır.
2. **Enerji Tasarrufu:** Benzer şekilde, ham madde amaçlı yeni üretim gerekliliğini ortadan kaldırdığından enerji kullanımını azaltmakta ve yeni karbon emisyonu oluşmasını önlemektedir.
3. **Atık Yönetimi:** Hurda çelik, atık olarak değerlendirilmek yerine tekrar kullanılarak atık miktarını azaltmaktadır.

Trakya Döküm, üretim süreçlerinde ihtiyaç duyduğu ham maddenin büyük bir oranını hurda malzemelerden karşılayarak sorumlu kaynak tüketimi ve sürdürülebilir ham madde kullanımına önem vermektedir. Bu yaklaşım, üretim süreçlerinde doğal kaynaklara olan bağımlılığı azaltmakta ve döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda üretim verimliliğini artırarak çevresel etkiyi azaltmaktadır.

Su Yönetimi

Su, yaşamın temel bir kaynağı olarak ekosistemlerin dengesini ve toplulukların refahını doğrudan etkilemektedir.

Sürdürülebilir kalkınma amaçlarına ulaşmak için suyun bilinçli bir şekilde yönetilmesi hem çevresel hem de ekonomik açıdan

büyük bir önem taşımaktadır. Trakya Döküm, su kaynaklarının korunmasını ve verimli kullanılmasını sağlamak amacıyla su yönetimi stratejileri geliştirmektedir. Bu uygulamalar ile üretilen ton döküm başına su tüketimini azaltmayı hedeflemektedir.

Yıllık Tüketilen Su Miktarı ve Ton Döküm Başına Su Tüketimi

Su Tüketimi	Birim	2021	2022	2023
Toplam Su Tüketimi (Yeraltı Suyu)	m ³	182.501	185.747	178.448
Üretilen Ton Döküm Başına Su Tüketimi	m ³ /ton	2,53	2,54	2,41

Su tüketim verileri izlenerek kayıt altına alınmakta olup su tüketimini azaltmaya yönelik çeşitli hedefler belirlenmiştir. Bu hedefler;



- Atık suyun geri kazanımı ve tekrar kullanılması konusunda projeler gerçekleştirilmesi,
- Çalışanların su verimliliği kapsamında bilinçlendirilmesi,
- ISO 14046 Su Ayak İzi Sertifikası alınması,
- Su tüketiminin 2030'a kadar %50 oranında azaltılması ve su geri kazanım oranında %50 artış sağlanması konularını içermektedir.

Biyoçeşitlilik

Trakya Döküm, biyoçeşitliliğin korunmasının sürdürülebilir bir gelecek için kritik öneme sahip olduğunun bilincindedir. Bu kapsamda, önümüzdeki dönemde Biyoçeşitlilik Eylem Planı hazırlıklarına başlanması planlanmaktadır.

Bu çalışmalar ile sürdürülebilir yönetim yaklaşımlarının desteklenmesi, biyolojik çeşitliliğin korunması ve iyileştirilmesine yönelik farkındalık oluşturulması amaçlanmaktadır.



SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

ÇEŞİTLİLİK, KAPSAYICILIK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

ÇALIŞAN HAKLARI VE GELİŞİMİ

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MEMNUNİYETİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Şirketin ekip çalışmasına yatkın, değişime açık, verimli ve kurumsal değerlere bağlı çalışanlardan oluşan organizasyon yapısı, kurumsal kültürü güçlendirmekte ve sürdürülebilirlik yolculuğunda önemli bir rol oynamaktadır.

Şirket, sürdürülebilir kalkınma perspektifiyle yürüttüğü faaliyetlerinde ve tüm iş süreçlerinde temel insan haklarına saygı göstermeye önem vermektedir. Çalışanları ve tüm paydaşları için insan haklarına saygılı bir anlayış benimsemekte ve toplum genelinde temel insan haklarının korunmasını hedeflemektedir. Bu doğrultuda; çağdaş, insan haklarına saygılı, eşitlikçi, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlamaktadır. Trakya Döküm'de yaş, cinsiyet, inanç, etnik köken veya başka bir kişisel özellik ile statüye bakılmaksızın tüm çalışanlara eşit olanaklar sunulmakta ve ayrımcılığa ya da ayrımcılığı çağrıştıran hiçbir uygulamaya izin verilmemektedir.

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi, BM Çocuk Haklarına Dair Sözleşme, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ve ulusal düzenlemelere uyumlu olarak hazırlanan İnsan Hakları Politikası ile Trakya Döküm;

- Zorla çalıştırma konusunda ilgili yerel yasal düzenlemelere ve Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası anlaşmalara tam uyum sağlamayı,
- Çocuk işçi çalıştırma konusunda ilgili yerel mevzuata ve Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası anlaşmalara tam uyum sağlamayı,

- Faaliyetlerini yürütürken çalışma koşullarına dair yasal düzenlemelere ve tüm yerel mevzuata uygun hareket etmeyi,
- Faaliyetlerini Türkiye'nin imzaladığı ILO ve BM İnsan Hakları Sözleşmesi'ne uygun şekilde yürütmeyi,
- Temel hak ve özgürlükleri koruyarak insana yakışır bir iş ortamı yaratmayı ve çalışma alanında çalışanlara sağlıklı ve güvenli koşullar sağlamak için gerekli önlemleri almayı,
- Tüm çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarına katılımını sağlamayı ve çalışanların genel sağlığını ön planda tutan bir çalışma sistemi oluşturmayı,
- Çalışma saatleri ile ilgili yürürlükteki kanun, tüzük ve yönetmeliklere uymayı,
- Çalışanların yetkili sendikasıyla toplu pazarlık yapma hakkına saygı duymayı,
- Çeşitliliğe saygı duymayı ve farklılıkları karşılıklı olarak kabul etmeyi,
- Tüm iş süreçlerinde ve paydaş ilişkilerinde her türlü ayrımcılığın karşısında durmayı ve fırsat eşitliğini teşvik eden bir iş anlayışı yürütmeyi,
- Her türlü sözlü, fiziksel, cinsel, psikolojik ve/veya duygusal taciz konusunda sıfır tolerans politikası benimsemeyi,
- Tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılarından insan haklarına uygun hareket etmelerini beklemeyi ve herhangi bir aykırılık tespit edildiğinde gerekli adımları atmayı,
- Paydaş katılımını destekleyerek uzun vadeli ilişkiler kurmayı ve tüm paydaşlarının beklentilerini dikkate almayı taahhüt etmektedir.

Trakya Döküm, faaliyetlerinin her aşamasında, çatısı altındaki tüm bireylerin sağlık ve güvenliğini korumayı taahhüt etmektedir.

Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği

Trakya Döküm, çalışanları için eşitliğin, çeşitliliğin ve kapsayıcılığın tam desteklendiği bir çalışma ortamı sunarak özgün kişisel özelliklere dayalı her türlü ayrımcılığa karşı duruşunu net bir şekilde ifade etmeyi amaçlamaktadır.

Trakya Döküm, çalışanları için eşitliğin, çeşitliliğin ve kapsayıcılığın tam desteklendiği bir çalışma ortamı sunarak özgün kişisel özelliklere dayalı her türlü ayrımcılığa karşı duruşunu net bir şekilde ifade etmeyi amaçlamaktadır.

Bu kapsamda oluşturulan Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası doğrultusunda Trakya Döküm;

- Tüm iş süreçlerini ve paydaş ilişkilerini insan haklarına saygıyı temel alarak

yürütmeyi ve her çalışanı ile paydaşına eşitlikçi, adil ve kapsayıcı bir iş ortamı sunmayı,

- Cinsiyet, ırk, din, dil, mezhep, yaş, renk, cinsel yönelim, etnik köken, fiziksel özellikler, medeni durum, engellilik, gebelik hali, politik görüş veya sendika üyeliği gibi çeşitli faktörlere dayanan herhangi bir ayrımcılığı kesinlikle kabul etmemeyi,
- Toplumsal cinsiyet rollerine ilişkin kalıplaşmış yargılardan arındırılmış bir çalışma ortamı sağlamayı ve paydaşlarını da bu doğrultuda teşvik etmeyi,
- İşe alım, terfi, işten ayrılma, performans değerlendirmesi ve yan haklar olmak üzere tüm insan kaynakları süreçlerinde, çalışanların kişisel ve özgün özelliklerine dayanarak herhangi bir ayrımcılık yapmaktan kaçınmayı ve bu süreçleri bilgi, beceri, deneyim, yetkinlik ile performans düzeylerini temel alarak yürütmeyi,
- Tüm çalışanlara karar mercilerinde ve üst düzey pozisyonlarda yer alabilmeleri için eşit fırsatlar sunmayı,
- İnsan kaynakları süreçlerinde kadın istihdamı, kadının güçlenmesi ve dezavantajlı grupların istihdamı konularında uygulamaları geliştirmeyi,

- Tüm çalışanlar için “eşit işe eşit ücret” ilkesini cinsiyet ve diğer kişisel özellikleri gözetmeksizin titizlikle uygulamayı,
- Tüm paydaşların çeşitlilik, kapsayıcılık ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında farkındalığını artırmayı,
- Eğitim ve kariyer fırsatlarına erişimde tüm çalışanlar için eşit fırsat ilkesini gözetmeyi,
- Sözlü, fiziksel, cinsel, psikolojik ve/veya duygusal taciz konularında sıfır tolerans politikası uygulamayı,
- Her türlü şikayet, öneri veya ihbar konusunda açık iletişimi sağlamayı ve bunun için çalışanların, paydaşların ve faaliyet bölgesindeki toplumun kolaylıkla iletişim kurabilmesi için mekanizmalar geliştirmeyi temel amaçları olarak benimsemekte ve taahhüt etmektedir.



Çalışan Hakları ve Gelişimi

Trakya Döküm tüm iş süreçlerinde, BM Uluslararası İnsan Hakları Şartı ve ILO'nun İş Yerindeki Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nde belirtilen esaslarına bağlı kalmaktadır.

Her çalışanın işe alım sürecinden itibaren ve çalışma süresi boyunca haklarının korunmasına büyük önem verilmektedir. Bu nedenle, bahsi geçen esaslara ilişkin iş süreçlerinde uygun politika ve uygulamalar geliştirilmektedir. Buna ilaveten, insan ve çalışan haklarına saygı gösterme taahhüdü şirketin temel değerleri arasında yer almakta ve her aşamada özenle uygulanmaktadır.

Trakya Döküm'ün çalışan haklarının korunmasına ilişkin benimsediği yönetmelikler aşağıda belirtilmektedir.

Çalışma ve İzin Sürelerinin Düzenlenmesi Yönetmeliği:

Vardiya saatleri, normal ve fazla çalışma, izin ve hafta tatili düzenine ilişkin esasların belirlenmesini amaçlamaktadır.

Ücret Yönetmeliği:

Ücret ödemelerine ilişkin usul ve esasların düzenlenmesini amaçlamaktadır.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Şikayet Yönetmeliği:

Rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasal düzenlemeler ile etik ilkelerine ve uluslararası diğer standartlara uyumlu hareket edilmesini amaçlamaktadır. Aynı zamanda, sosyal sorumluluk kültürünün ve sisteminin gelişmesi için sosyal sorumluluk ve etik dışı durumların ortaya çıkartılması, çözülmesi ve tekrarının önlenmesini sağlamaktadır.

Ayrımcılığın Önlenmesi Yönetmeliği:

Çalışanların işe alımı, ücretlerin ödenmesi, terfi, disiplin konularında işe olan kabiliyetlerinin temel kabul edilerek hareket edilmesini; emeklilik, eğitim, ırk, renk, soy, etnik köken, bölgesellik, dil, cinsiyet, medeni hal, sakatlık, annelik durumu vb. durumlarda ayrımcılığın yapılmamasını ve buna izin verilmemesini güvence altına almayı amaçlamaktadır.

Fazla Çalışma Yönetmeliği:

Sağlık kuralları bakımından fazla çalışmaya ilişkin esasları düzenlemektedir.

Sendikalaşma ve Toplu Pazarlık Yönetmeliği:

Çalışanların tercih ettikleri sendikaları oluşturma, var olan sendikalara katılma, bunları organize etme ve toplu şekilde pazarlık yapma hakkına izin verilmesini amaçlamaktadır.

Çalışanlar İçerisindeki Sendikalaşma Oranı

%86

Mavi Yaka Sendikalaşma Oranı

%100

Zorla veya Zorunlu Çalıştırma Yönetmeliği:

İşçilerin işten ayrılırken haklarını korumayı ve içinde bulundukları konumu iyileştirmeyi, aynı zamanda işe alımlarda SA-8000 Sosyal Sorumluluk Standardı'nı baz alarak gerekli olan şartları yerine getirmeyi amaçlamaktadır.

Kişisel Verileri Koruma Yönetmeliği:

Kişisel verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere kişilerin temel

hak ve özgürlüklerini korumanın yanında kişisel verileri işleyen gerçek ve tüzel kişilerin yükümlülükleri ile uyacakları usul ve esasları düzenlemektedir.

Trakya Döküm uyguladığı yönetmeliklere paralel olarak çocukların istismarını önlemek, sağlıklı gelişimlerini ve eğitim haklarını desteklemek için çocuk işçi çalıştırmaya karşı bir duruş sergilemektedir. Çocuk ve genç işçi çalıştırma konusunda yasa, usul ve esaslara uygun hareket etmektedir. Bu kapsamda, Trakya Döküm'ü ve tedarikçilerini kapsayan "Çocuk İşçi Çalıştırmama İle İlgili Yönetmelik" takip edilmektedir. Yönetmeliğin amacı çocuk işçiliğini önlemek, genç işçilerin çalışma koşullarını iyileştirmek, aynı zamanda işe alımlarda SA-8000 Sosyal Sorumluluk Standardı'nın ilgili maddesinin gerekliliği olan şartları yerine getirmektir. Ayrıca bu standardın gerekliliklerini yerine getirmek ve uygulamayı denetlemekten sorumlu bir Yönetim Temsilcisi bulunmaktadır. İnsan Kaynakları departmanı çocuk işçi çalıştırılmaması yönünde yönetmelik hazırlamak, bu yönetmeliğin uygulanmasını sağlamak ve izlemekle yükümlüdür.

Trakya Döküm'ün takip ettiği ilgili ulusal kanun ve yönetmelikler ile Sosyal Sorumluluk Standardı ve ILO Standartları kapsamında çocuk ve genç işgücü istihdamına izin verilmemektedir. Trakya Döküm'de "İşe Alım Yönetmeliği" kuralları bu konudaki düzenlemeleri içermektedir. Ayrıca, çocuk ve gençlerin okul yaşamını desteklemek için politikalar geliştirilmekte ve yıllık hedef çalışmaları ile söz konusu politikalar izlenmektedir.

Bunlara ilaveten alınan önlemler çerçevesinde, çocuk işçinin herhangi bir nedenle Trakya Döküm fabrika alanına girişinin gerçekleşmemesi için kapı girişinde kimlik sorgulaması yapılmakta ve çocuk işçilerin fabrika sahasında bulunmasına kesinlikle müsaade edilmemektedir. Trakya Döküm bünyesinde çalışan stajyerler ise, şirketin Staj Yönetmeliği'ne uygun olarak görevlendirilmektedir. Stajyerlerin çalışma saatleri yasalara uygun olarak düzenlenmektedir.

Trakya Döküm'de çalışanların refahı ve memnuniyeti kadar kişisel gelişimleri de önem arz etmekte ve gözetilmektedir. Bu sebeple, çalışanlar için hem teknik hem de kişisel gelişim eğitimleri organize edilmektedir. Trakya Döküm Kurumsal Akademi bünyesinde tüm çalışanlara yönelik eğitimler sunulmaktadır. Aynı zamanda, sürdürülebilirlik stratejisinin

benimsenmesi ve şirket kültürüne entegre edilmesi için çalışanlara sürdürülebilirlik hakkında eğitim ve gerekli bilgilendirmeler yapılmaktadır. Yeni başlayan çalışanlara işe başlamadan önce İSG ile çevre konulu oryantasyon eğitimleri verilmektedir. Bahsi geçen eğitimler; Çevre Boyutları, MSDS (Material Safety Data Sheet – Malzeme Güvenlik Bilgi Formu), Çevre Mevzuatı, Çevre Kirliliği, Sıfır Atık Yönetimi, Atık Türleri, Atık Yönetimi gibi çeşitli konuları kapsamaktadır.

Farklı eğitim düzeylerinde çalışanların görev aldığı Trakya Döküm'de 2023 itibarıyla, 1.213 çalışanın %77'si lise ve altı eğitim seviyesine sahipken, %23'ü lisans ve lisansüstü düzeyinde eğitim seviyesine sahiptir.

Farklı eğitim düzeylerinde çalışanların görev aldığı Trakya Döküm'de 2023 itibarıyla, 1.213 çalışanın %77'si lise ve altı eğitim seviyesine sahipken, %23'ü lisans ve lisansüstü düzeyinde eğitim seviyesine sahiptir.

Sosyal sorumluluk kapsamında ILO sözleşmelerine uyum gösterilmektedir.

İSG Eğitimleri

Trakya Döküm'de çalışanlara sunulan İSG eğitimleri 4 ayrı bölümden oluşmakta olup

her modülün birbirinden farklı konuları ve belirli odak noktaları bulunmaktadır.

1

TEMEL İSG-1: İlk bölüm çalışma mevzuatı ile ilgili bilgiler içermektedir. Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları, iş yeri temizliği ve düzeni, iş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar ele alınmaktadır.

2

TEMEL İSG-2: İkinci bölümde meslek hastalıklarının sebepleri, bu hastalıklardan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanmasına değinilmektedir. Ayrıca, biyolojik ve psikososyal risk etmenleri, ilkyardım, tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim konuları da irdelenmektedir.

3

TEMEL İSG-3: Üçüncü bölümde kimyasal, fiziksel ve ergonomik risk etmenleri, parlama, patlama, yangın ve yangından korunma gibi konular açıklanmaktadır. Buna ilaveten, iş ekipmanlarının güvenli kullanımı, ekranlı araçlarla çalışma, elektrik riskleri ve önlemleri ele alınmaktadır.

4

TEMEL İSG-4: Dördüncü eğitim bölümünde ise iş kazalarının sebepleri ile bu tür kazalardan korunma prensipleri ve tekniklerinin uygulanmasına değinilmektedir. Ek olarak, güvenlik ve sağlık işaretleri tanıtılmakta, çalışanlar kişisel koruyucu donanım kullanımı hakkında bilgilendirilmektedir. İSG genel kuralları ve güvenlik kültürü ile tahliye ve kurtarma çalışmalarına da değinilmektedir.

Trakya Döküm, çalışanlarının potansiyelini en üst düzeye çıkarmak ve onların iş yerinde mutlu bir şekilde çalışmalarını sağlamak için gerekli tüm adımları

atmaya devam etmektedir. Bu taahhüt, şirketin sürdürülebilirlik vizyonunun temel bir parçası olarak, tüm strateji ve uygulamalarında kendini göstermektedir.

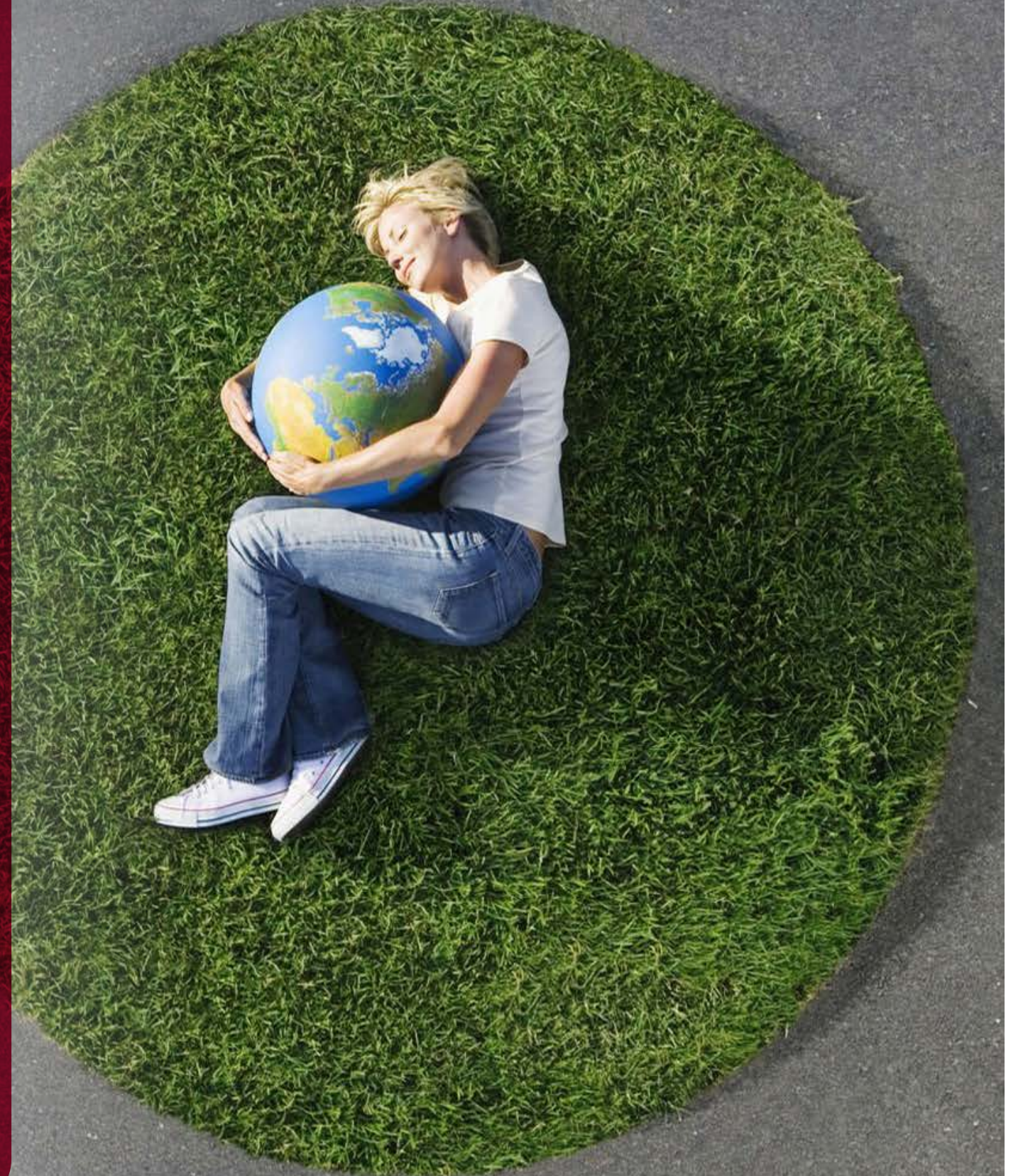
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Faaliyete başladığı ilk günden itibaren Trakya Döküm'ün en önemli paydaşı ve değeri olan çalışanları sürdürülebilir kalkınma yaklaşımının temelini oluşturmaktadır.

Çalışanların iş yerine olan bağlılığı ve memnuniyeti, sadece iş performanslarını değil, aynı zamanda şirketin uzun vadeli başarısını da doğrudan etkileyen önemli faktörler arasında yer almaktadır.

Trakya Döküm bu anlayışla, çalışanların hem profesyonel hem de kişisel gelişimlerine yatırım yaparak onların iş yaşamında en yüksek verimliliği ve memnuniyeti sağlaması için azami çaba göstermektedir. Şirketin sürdürülebilirlik yolculuğunda kilit rolü olan beşeri sermayenin ihtiyaçlarını anlamak ve iyileştirilmesi gereken alanları tespit etmek yüksek önem arz etmektedir. Söz konusu gelişim noktalarının tespiti için yılda bir kez "Çalışan Memnuniyeti Anketi" yapılmaktadır. Çıkan sonuçlara göre, Trakya Döküm tarafından aksiyon planları hazırlanarak iyileşme takibi sağlanmaktadır.

Çalışan memnuniyeti anketlerine ve çalışan refahı kapsamında sunulan yan haklara ek olarak; Trakya Döküm'de, çalışanların şikayetlerini ve önerilerini iletebilmeleri için fabrika içerisinde iletişim kutuları bulunmaktadır. Şirket, ayda iki kere bu öneri ve şikayetleri inceleyerek çalışanların fikirlerini dikkatle değerlendirmektedir. Bu sayede katılımcı ve tatminkar bir çalışma ortamı yakalanması amaçlanmaktadır.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Trakya Döküm'ün içinde bulunduğu sektör gereği çalışanların sağlık ve güvenliğinin korunması için tüm önlemlerin alınması yüksek hassasiyetle takip edilen konular arasında yer almaktadır. Bu nedenle Trakya Döküm, tüm faaliyetlerini çalışanlarının sağlığını, güvenliğini ve esenliğini dikkate alarak düzenlemektedir. Bu kapsamda güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının sağlanması amaçlanmaktadır.

Trakya Döküm'ün iş yerinde uyguladığı ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Standardı ile şirket politikaları periyodik olarak iyileştirilmektedir. Trakya Döküm, takip ettiği İSG Politikası kapsamında uluslararası İSG standartlarına tam uyum sağlayarak güvenli bir çalışma ortamı yaratmayı taahhüt etmektedir.

Trakya Döküm'ün iş yerinde uyguladığı ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Standardı ile şirket politikaları periyodik olarak iyileştirilmektedir.

Politika ilkeleri gereğince Trakya Döküm;

- Ulusal ve uluslararası İSG mevzuatına uyum sağlamayı,
- Riskleri düzenli olarak değerlendirmeyi ve risklere karşı etkili önlemler almayı,
- Çalışanlara düzenli İSG eğitimleri vererek onlardan geri bildirimleri toplamayı,
- Güvenli çalışma koşulları sağlamayı ve ekipmanların düzenli aralıklarla bakımını yapmayı,
- İş kazalarını raporlamayı, kök neden analizi yaparak kazaları önleyici tedbirler almayı,
- İSG sistemini gözden geçirip performans değerlendirmesi yapmayı,
- İç ve dış denetimler yaparak İSG kültürünü teşvik etmeyi hedefleyerek bu ilkeleri kurum kültürüne entegre etmeyi amaçlamaktadır.

Söz konusu standartlara ve İSG Politikası'na ek olarak Trakya Döküm'de, tedarikçilerindeki İSG etkilerini değerlendirmeye yönelik Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası bulunmaktadır. Politika kapsamında, risk analizi sonrası risk öngörülmüş öncelikli firmalara denetim planlanmakta ve uygulanmaktadır. Sıfır iş kazası hedefine yönelik, iş yerinde Çevre İSG birimi bulunmakla birlikte yasal gereklilikler gereği yeterli sayıda İSG Uzmanı bulunmaktadır.

Trakya Döküm'de her departmana zorunlu eğitim kapsamında verilen Temel İSG eğitimlerinin yanı sıra aşağıdaki eğitimler de sunulmaktadır:

- ✓ Forklift Kullanım Alanlarında Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar
- ✓ Bölümde Çevre Boyutları ve Bunların Çevresel Etkileri
- ✓ Bölümde Acil Durumlar
- ✓ Bölümde Yanma
- ✓ Bölümde Elle Taşımada Dikkat Edilecek Hususlar (Ergonomi)
- ✓ Bölümde Kullanılan Kimyasal Maddelerle Çalışmada Dikkat Edilecek Hususlar (Malzeme Güvenlik Bilgi Formu)
- ✓ Bölümde İş Ekipmanlarının Güvenli Kullanımı
- ✓ Bölümde İş Kazası Riskleri

Yıl içinde gerçekleştirilen kaza paylaşım sunumları yoluyla, iş kazaları ve "kazaya ramak kala" olayları çalışanlarla şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır. Böylelikle, oluşabilecek kazalara karşı ders çıkarılması ve benzer kazaların engellenmesi hedeflenmektedir.

Trakya Döküm'ün meslek hastalıkları ve iş kazalarına dair aldığı önlemler ve benimsediği uygulamalar sayesinde söz konusu göstergelere dair oranlar oldukça düşük seyretmektedir. Güvenlik kültürünü en alt kademeden en üst kademeye kadar yayarak ortak bilinç oluşturmaya çalışan Trakya Döküm, en değerli kaynağı olan çalışanları için sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı hedeflerine ulaşmak amacıyla kararlılıkla çalışmalarını sürdürmektedir.



DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ

PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Paydaş İlişkileri

Trakya Döküm, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada paydaşlar ile olan etkin iletişimin ve iş birliğinin kritik öneme sahip olduğuna inanmaktadır. Paydaşlarla düzenli ve şeffaf bir iletişim kurularak onların beklentileri ve önerileri dikkate alınmakta, iş süreçleri bu

doğrultuda sürekli olarak geliştirilmektedir. Tüm paydaşlarla birlikte uzun vadeli değer yaratmaya odaklanılarak güçlü ve dayanıklı bir ekosistem oluşturulması hedeflenmektedir.

Çalışanlar	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler Toplantılar ve eğitimler Çalışan memnuniyeti anketleri Duyurular ve bildirimler
Müşteriler	Müşteri memnuniyeti anketleri E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler Müşteri ziyaretleri ve toplantıları Sergiler, konferanslar, fuarlar İnternet sitesi İstek/şikayet siteleri
Tedarikçiler	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler Toplantılar Tedarikçi denetimleri Tedarikçi portalları
Kamu Kurumları ve Kanun Yapıcı Kuruluşlar	Periyodik raporlama Toplantı ve konferanslar E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler Denetimler

Tedarik Zinciri Yönetimi

Trakya Döküm Tedarik Zinciri Politikası gereği; sürdürülebilir büyüme stratejisini gerçekleştirirken, sürdürülebilirlik yönetimi ve bileşenleri konusunda tedarik zincirindeki tüm paydaşlarla karşılıklı güven, iş birliği ve değer yaratmaya dayalı uzun vadeli iş ilişkileri içinde olmayı, sürdürülebilirlik bilincini artırmayı ve faaliyetlerini çevreye duyarlı örnek yaklaşımlarla desteklemeyi amaçlamaktadır.

Trakya Döküm'ün tedarikçi seçim sürecinde tedarikçilerin kalite, teslimat performansı ve yasal gerekliliklere uyumu gibi teknik kriterlerin yanı sıra sosyal performans kriterleri de dikkate alınmaktadır. Tedarikçilerden, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma gibi etik dışı uygulamalardan uzak durmaları ve adil

ücretlendirme gibi sosyal sorumluluklarını yerine getirmeleri beklenmektedir. Bu doğrultuda Trakya Döküm, tedarikçileriyle uzun vadeli iş birliği kurarak karşılıklı güvene dayalı ilişkiler geliştirmekte ve sürdürülebilirlik bilincini tüm tedarik zinciri boyunca yaymayı hedeflemektedir.

Ayrıca, Trakya Döküm tedarikçilerinden Tedarik Zinciri Politikası'na tam uyum göstermelerini beklenmektedir. Bu politikaya uyulmaması durumunda, sözleşme feshi gibi ciddi yaptırımlar uygulanabilmektedir. Trakya Döküm, tedarikçilerini bu politikayı kendi tedarikçilerine de benimsetmeleri konusunda teşvik etmekte ve tüm süreçlerde yüksek etik ve hukuk standartlarına uyulmasını sağlamayı taahhüt etmektedir.

Tedarikçiler	2021		2022		2023	
	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
Toplam Tedarikçi Sayısı	1.132	12	1.268	12	1.360	12
	1.144		1.280		1.372	
Yerel Tedarikçi Oranı (%)	98,95		99,06		99,13	
4.000 Km'den Kısa Mesafeden Ham Madde Tedarik Oranı (%)	99,77		99,85		99,72	

Müşteri Memnuniyeti

Trakya Döküm'de müşteri memnuniyeti, ISO 9001 ve IATF 16949 standartlarının yanı sıra, ISO 10002 standardı ile uyumlu olarak şekillendirilmektedir. Müşteri Memnuniyeti ile ilgili tanım ve ölçüm şekilleri, Müşteri Şikayetleri Yönetimi El

Kitabı ve Müşteri Memnuniyeti Ölçme ve Değerlendirme Yönetmeliği'nde ayrıntılı olarak belirtilmektedir. Bu kapsamda, Trakya Döküm tarafından müşteri memnuniyeti dört yöntemle ölçülmektedir.

- ✓ **Müşteri Memnuniyeti Anketi:** Müşterilerin ürün ve hizmetler hakkındaki görüşleri anketlerle elde edilmektedir.
- ✓ **Aylık Müşteri Memnuniyeti Puanı Hesabı:** Müşteri memnuniyeti belirli dönemlerde sayısal olarak değerlendirilmekte ve izlenmektedir.
- ✓ **Müşteri Performans Raporları Değerlendirmesi:** Müşteri performans raporları incelenerek genel memnuniyet seviyeleri analiz edilmektedir.
- ✓ **Müşteri Şikayetleri Değerlendirme Anketi:** Şikayetlerle ilgili memnuniyet ölçülmekte ve şikayetlerin nasıl ele alındığı değerlendirilmektedir.

Bu yöntemler sayesinde müşteri memnuniyeti sürekli olarak izlenmekte, müşteri ihtiyaçları ve beklentileri için iyileştirme adımları atılmaktadır.

Şikayet Yönetimi Performans Tablosu

Takip Edilen Parametreler	2021	2022	2023
Müşteri iletişim merkezine iletilen şikayet sayısı	78	78	54
Müşteri iletişim merkezi tarafından yanıtlanan şikayet sayısı	78	78	54
Müşteri iletişim merkezi tarafından çözümlenen şikayet sayısı	78	78	54
Müşteri iletişim merkezine iletilen şikayetlerin yanıtlanma oranı (%)	100	100	100

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Trakya Döküm, sosyal sorumluluk projeleri ve toplumsal yatırımlar konusunda çeşitli alanlarda topluma destek sağlamaktadır. Ayrıca, çalışanların sosyal sorumluluk projelerine katılımını teşvik eden

uygulamalar geliştirmek ve toplumsal katkıyı artırmak amacıyla yeni stratejiler üzerinde çalışılmaktadır.

2023 yılında yaşanan deprem tüm Türkiye'yi derinden sarsmış ve Trakya Döküm de bu felakette yaraların sarılması için Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) gibi kurumlar aracılığı ile destekte bulunmuştur. Bunun dışında eğitime ve topluma katkı

sunacak birçok projeyi de desteklemeye devam etmiştir. Sosyal sorumluluk projeleri ve toplumsal yatırımlara 2023 yılında Türkiye Döküm Sanayicileri Derneği (TÜDOKSAD) ve AFAD aracılığı ile toplam 2.791.739 TRY tutarında destekte bulunulmuştur.



DİJİTALLEŞME VE BİLGİ GÜVENLİĞİ

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER VE İNOVASYON

DİJİTALLEŞME

BİLGİ GÜVENLİĞİ

Sürdürülebilir Ürünler ve İnovasyon

Trakya Döküm'ün Ürün Geliştirme departmanı bünyesinde, müşterilerin ürün tasarım süreçlerini desteklemek ve üretilecek ürünü optimize etmek amacıyla yeni tip dökme demir malzemeler geliştirme çalışmaları yürütülmektedir. 2023 yılı içerisinde, müşteri taleplerine yönelik olarak modifiye malzeme gruplarının devreye alınması hedefi doğrultusunda projeler gerçekleştirilmiştir. Ürünlerde modifiye malzeme standartlarına uygun

çözümler geliştirilmiş ve bu süreçler başarıyla uygulamaya alınmıştır.

Trakya Döküm üretim süreçlerinde otomasyon ve robotik sistem uygulamaları artırılarak kalite, verimlilik ve İSG konularında iyileşmeler sağlanmıştır. Bölümler bazında inovasyon öneri sayısının 2023 yılına kıyasla 2024 yılında %10 artırılması, Trakya Döküm'ün yıllık olarak güncellenen inovasyon hedefleri arasında yer almaktadır.

Dijitalleşme

Trakya Döküm'de sahadan veri alımı için PLC ve SCADA tabanlı otomasyon sistemleri ile SAP R3 (ERP Kurumsal Kaynak Yönetimi), QDMS ve QMAD programları kullanılmakta

olup dijitalleşme kapsamında, üretim süreçlerinin daha verimli ve kontrollü hale getirilmesi amacıyla çeşitli projeler yürütülmektedir. Bu kapsamda;



2024 yılı sonuna kadar, şirketin Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ni daha da güçlendirmek amacıyla TISAX (Trusted Information Security Assessment Exchange) sertifikasının alınması,



SAP ERP sistemini S/4 HANA versiyonuna yükseltilmesine yönelik altyapı çalışmalarının başlatılması hedeflenmektedir.





Bilgi Güvenliği

Trakya Döküm, bilgi güvenliğini sağlamak ve yönetmek amacıyla kapsamlı bir Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) Politikası oluşturmuştur. Bu politika; şirketin bilgi varlıklarını koruma, riskleri yönetme ve yasal gerekliliklere uyum sağlama konusundaki stratejilerini ve kurallarını belirlemektedir. BGYS Politikası, bilgi güvenliği hedeflerinin açıkça tanımlanması, risklerin etkili bir şekilde yönetilmesi, kuralların ve standartların oluşturulması, yasal gerekliliklerin karşılanması, çalışanların bilinçlendirilmesi ve eğitilmesi, olay yönetimi ve cevap planlarının belirlenmesi, sistemin izlenmesi ve gözden geçirilmesi, sürekli iyileştirme süreçlerinin teşvik edilmesi ve kurumsal güvenlik kültürünün desteklenmesi gibi temel işlevleri ve ilkeleri içermektedir.

Trakya Döküm ayrıca, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. ISO 27001 sertifikası, bilgi güvenliğinin sağlanması için gerekli olan tüm süreçlerin hassasiyetle izlendiğini ve bu süreçlerin sürekli olarak iyileştirildiğini garanti etmektedir. Bu doğrultuda Trakya Döküm, şirketin bilgi varlıklarını koruma, bilgi güvenliği risklerini yönetme ve bilgi

güvenliği ihlallerini önleme konusunda yetkinlik göstermektedir.

ISO 27001 sertifikası ve BGYS Politikası, Trakya Döküm'ün bilgi güvenliği yönetiminin sistematik ve uluslararası standartlara uygun olduğunu ve bilgi güvenliği risklerini yönetme konusundaki taahhüdünü desteklemektedir. Bu iki unsur, bilgi güvenliği yönetim sisteminin etkinliğini artırmakta ve organizasyonun güvenlik hedeflerine ulaşmasını sağlamaktadır. Trakya Döküm'de bilgi güvenliği yönetimi sadece BT (Bilgi Teknolojileri) departmanı ile sınırlı kalmayıp tüm çalışanlara yönelik sürekli farkındalık eğitimleriyle desteklenmektedir.

Trakya Döküm 2024 yılında, Avrupa Otomotiv Endüstrisi'nde özel bir standart olan ve özellikle otomotiv tedarik zincirinde yer alan şirketler için geliştirilmiş bir değerlendirme sistemi sunan TISAX ile bilgi güvenliği sisteminde yeni bir adım atmayı hedeflemektedir. Ayrıca siber güvenlik, zafiyet, olay ve ihlal yönetimi kapsamında dış hizmet alımı yapılmakta ve güvenlik riskleri anlık olarak izlenerek raporlanmaktadır.

EKLER

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- Ekonomik Performans
- Çevresel Performans
- Sosyal Performans

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Performans Göstergeleri

Ekonomik Performans

Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Genel Sıra No	Yıl	Üretimden Satışlar (Net) (TL)	Net Satışlar (TL)	Brüt Katma Değer (TL)	Özkaynak (TL)	Aktif Toplamı (TL)	Dönem Karı/Zararı (Vergi Öncesi) (TL)	FAVÖK (TL)	İhracat (Bin \$)
328	2023	4.634.001.064	4.732.671.791	1.574.138.129	2.431.634.130	7.265.994.117	- 913.356.126	1.308.948.763	59.965
357	2022	2.864.737.350	2.946.144.157	776.440.698	-40.574.144	3.611.468.188	-102.000.086	634.043.632	56.134
360	2021	1.375.373.356	1.418.329.217	557.495.313	182.096.393	1.549.304.707	11.183.599	431.208.265	47.061

Çevresel Performans

Yıllara Göre Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)		2021	2022	2023
KAPSAM 1	Kategori 1	17.700	19.386	24.071
KAPSAM 2	Kategori 2	84.817	87.462	92.147
KAPSAM 3	Kategori 3	1.422	1.667	18.650
	Kategori 4	88.606	103.769	141.238
	Kategori 5	71	109	1.597
	Kategori 6	Kapsam Dışı	11.169	Kapsam Dışı
TOPLAM		192.616	223.562	277.703

Enerji Yoğunluğu

	2021	2022	2023
Enerji Yoğunluğu (TEP)	19.525	19.905	20.610

Enerji Tüketimleri (GJ)

Tüketim Türü	2021	2022	2023
Elektrik Tüketimi	705.121	727.133	755.783
Doğal Gaz Tüketimi	106.642	100.664	101.217
Motorin	5.718	5.585	5.889
Toplam	817.481	833.382	862.889

Su Tüketimi

Su Tüketimi	Birim	2021	2022	2023
Toplam Su Tüketimi (Yeraltı Suyu)	m ³	182.501	185.747	178.448
Üretilen Ton Döküm Başına Su Tüketimi (Ambara Giren Malzemeye Göre)	m ³ /ton	2,53	2,54	2,41

Sosyal Performans

Toplam Çalışan Sayısı

Toplam Çalışan Sayısı	2021		2022		2023	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	968	175	1.034	167	1.049	164
	1.143		1.201		1.213	

Cinsiyet ve İş Türü Kırılımlı Çalışan Sayısı

Beyaz Yakalı Çalışan Kişi Sayısı	2021		2022		2023	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	150	25	140	27	138	26
	175		167		164	
Mavi Yakalı Çalışan Kişi Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	967	1	1.033	1	1.048	1
	968		1.034		1.049	

Yaş Gruplarına Göre Çalışan Sayısı

30 Yaş Altı Çalışan Sayısı	2021		2022		2023	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	445	6	459	7	462	7
	451		466		469	
30-50 Yaş Aralığındaki Çalışan Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	426	18	447	19	465	18
	444		466		483	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
50 Yaş Üstündeki Çalışan Sayısı	246	2	267	2	259	2
	248		269		261	

Yönetimde Yer Alan ve Almayan Çalışan Sayısı

Yönetim Organları ve Yönetim Kurulu'nda Yer Alan Kişi Sayısı	2021		2022		2023	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	18	-	17	-	17	-
	18		17		17	
Yönetim Organları Hariç Çalışan Kişi Sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	1.099	26	1.156	28	1.169	27
	1.125		1.184		1.196	

Çalışma Sürelerine Göre Çalışan Sayısı

2021		2022		2023	
Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
1.139	4	1.197	4	1.210	3

Toplu İş Sözleşmeleri Kapsamında Çalışan Kişi Sayısı

2021	2022	2023
968	1.034	1.049

* Tüm çalışanlar yerel halk çalışanıdır.

Süresiz Sözleşmeli Çalışan Sayısı

2021	2022	2023
1.143	1.201	1.213

*Sürelili sözleşmeli çalışan bulunmamaktadır.

Cinsiyete Göre Çalışan Oranı (%)

2021		2022		2023	
Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
%98	%2	%98	%2	%98	%2

Yeni İşe Başlayan Çalışan Sayısı

2021		2022		2023	
Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
132	2	151	5	203	4
134		156		207	

Çalışan Devir Oranı (%)

2021	2022	2023
%0,92	%1,28	%2,09

Çalışanlar İçerisindeki Sendikalaşma Oranı (%)

2021	2022	2023
%85	%86	%86

Çalışanların Ortalama Hizmet Süresi (yıl)

2021		2022		2023	
Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
7,5	6,4	7,6	2,7	7,3	4,0
7,5		7,6		7,3	

Eğitim Düzeylerine Göre Çalışan Sayısı

	2021		2022		2023	
Lise ve Altı Eğitim Seviyesine Sahip Çalışan Sayısı (YK Dahil)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	869	17	903	18	916	18
	886		921		934	
Lisans Düzeyinde Eğitim Seviyesine Sahip Çalışan Sayısı (YK Dahil)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	236	8	256	9	254	8
	244		265		262	
Lisans Üstü Eğitim Seviyesine Sahip Çalışan Sayısı (YK Dahil)	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	12	1	14	1	16	1
	13		15		17	

Çalışan Eğitimleri

Tüm Eğitimler	2021		2022		2023	
Toplam Eğitim Alan Kişi Sayısı	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	873	132	1.041	89	849	71
	1.005		1.130		920	
Toplam Eğitim (Saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	20.286,16	2.352,66	26.969,95	2.770,70	18.244,84	1.068,20
	22.638,82		29.740,65		19.313,04	
Toplam Eğitim (Kişi/Saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	23,23	17,82	25,90	31,13	21,48	15,04
	22,52		26,31		20,99	

Sürdürülebilirlik Eğitimleri	2021		2022		2023	
Toplam Eğitim Alan Kişi Sayısı	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	921	89	1.118	90	1.050	85
	1.010		1.208		1.135	
Toplam Eğitim (Saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	1.572	1.319	19.948	1.653	17.301	1.523
	2.891		21.601		18.824	
Toplam Eğitim (Kişi/Saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	1,70	14,82	17,84	18,36	16,47	17,91
	2,86		17,88		16,58	

Kaza Verileri	2021		2022		2023	
Kaza Sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	258	0	313	0	350	0
Kayıp Gün Sayısı	1.799		1.523		2.155	
Kazadan Kaynaklı Kayıp Gün Oranı	%0,47		%0,36		%0,51	
Kaza Sıklık Oranı*	90,02		98,86		111,52	
Kaza Ağırlık Oranı*	0,63		0,48		0,69	

İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı

İSG Eğitimleri	2021		2022		2023	
Toplam İSG Eğitimi Verilen Kişi Sayısı	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	767	78	1.006	80	971	91
	845		1.086		1.062	
Toplam İSG Eğitimi Verilen Kişi Sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	845	Tamamı	1.086	Tamamı	1.062	Tamamı
Toplam İSG Eğitimi (Saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	12.272	1.248	16.096	1.280	15.536	1.456
	13.520		17.376		16.992	

GRI İçerik Endeksi

GRI 1: TEMEL 2021

Trakya Döküm, Ocak-Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları'na (GRI Standards) uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları ve/veya Açıklamalar	Hariç Tutulanlar
KURUMSAL PROFİL, KURUMSAL YÖNETİŞİM VE ETKİN RİSK YÖNETİMİ			
GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021	2-1 Kurum Profili	Rapor Hakkında, s.06 Yönetici Mesajı, s.08 Bir Bakışta Trakya Döküm, s.12 Kurumsal Profil, s.16	-
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s.06 Yönetici Mesajı, s.08	-
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s.06	-
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Bu rapor, Trakya Döküm'ün ilk sürdürülebilirlik raporudur.	-
	2-5 Dış Denetim	Sürdürülebilirlik raporu kapsamında herhangi bir dış denetim alınmamıştır.	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Rapor Hakkında, s.06 Bir Bakışta Trakya Döküm, s.12 Kurumsal Profil, s.16 Ürün ve Hizmetler, s.24 Üyelikler ve İş Birlikleri, s.29 Değer Zinciri Yönetimi, s.72	-

GRI 2:
GENEL
BİLDİRİMLER
2021

2-7 Çalışanlar	Yönetici Mesajı, s.08 Bir Bakışta Trakya Döküm, s.12 Kurumsal Profil, s.16 Etik İlkeler ve Uyum, s.36 Trakya Döküm İçin Sürdürülebilirlik, s.42 Öncelikli Konular, s.44 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Haritalaması, s.46 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.60 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s.62 Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.64 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, s.68 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.70 Paydaş İlişkileri, s.74 Sosyal Performans Göstergeleri, s.90	-
2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri, s.90	-
2-9 Yönetişim yapısı	Yönetici Mesajı, s.08	-
2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kurumsal Profil, s.16	Gizlilik Kısıtlamaları Trakya Döküm, kurumun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.
2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetici Mesajı, s.08	-
2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Yönetici Mesajı, s.08 Kurumsal Yönetim, s.30	-
2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Yönetim, s.30	-
2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.32	-
2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik İlkeler ve Uyum, s.36	-

GRI 2:
GENEL
BİLDİRİMLER
2021

2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.32 Risk Yönetimi, s.37 Raporlama döneminde Trakya Döküm'e herhangi bir kritik sorun ulaşmamıştır.	-
2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Kurumsal Yönetim, s.30	-
2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi		Gizlilik Kısıtlamaları Trakya Döküm, kurumun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.
2-19 Ücret politikaları	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s.62 Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.64	
2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s.62 Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.64	-
2-21 Yıllık toplam ücret oranı		Gizlilik Kısıtlamaları Trakya Döküm, kurumun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.
2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Rapor Hakkında, s.06 Yönetici Mesajı, s.08 Kurumsal Yönetim, s.30 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.40	-
2-23 Politika taahhütleri	Yönetici Mesajı, s.08 Kurumsal Profil, s.16 Yönetim Sistemleri, Politikalar ve Sertifikalar, s.39	-

GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Yönetici Mesajı, s.08 Kurumsal Profil, s.16 Yönetim Sistemleri, Politikalar ve Sertifikalar, s.39	-
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Yönetici Mesajı, s.08 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Haritalaması, s.46 Çevresel Sürdürülebilirlik, s.48 Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.64	-
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik İlkeler ve Uyum, s.36 Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.64 Paydaş İlişkileri, s.74	-
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik İlkeler ve Uyum, s.36 Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.44 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.70 Bilgi Güvenliği, s.84	
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler ve İş Birlikleri, s.29	-
	2-29 Paydaş katılımı	Üyelikler ve İş Birlikleri, s.29 Değer Zinciri Yönetimi, s.72	-
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Sosyal Performans Göstergeleri, s.90	-

ÖNCELİKLİ KONULAR

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları ve/veya Açıklamalar	Hariç Tutulanlar
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.44	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.44	-
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.40	-
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sosyal Sürdürülebilirlik, s.58 Sosyal Performans Göstergeleri, s.90	-
GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.70	-
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	Sosyal Performans Göstergeleri, s.90	-
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.70	-
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	Sosyal Sürdürülebilirlik, s.58 Sosyal Performans Göstergeleri, s.90	-
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	Sosyal Sürdürülebilirlik, s.58 Sosyal Performans Göstergeleri, s.90	-
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.70	-
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Sosyal Sürdürülebilirlik, s.58 Sosyal Performans Göstergeleri, s.90	-
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri, s.90	-

ETİK VE YASALARA UYUM

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Etik İlkeler ve Uyum, s.36	-
GRI 205: YOLSUZLUKLA MÜCADELE 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik İlkeler ve Uyum, s.36 Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.64	-
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik İlkeler ve Uyum, s.36 Yönetim Sistemleri, Politikalar ve Sertifikalar, s.39	-
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Etik İlkeler ve Uyum, s.36 Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.64	-
GRI 206: REKABETE AYKIRI DAVRANIŞ 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Rekabete aykırı davranış ve faaliyetlere ilişkin dava bulunmamaktadır.	-

ÜRÜN KALİTE VE GÜVENCESİ

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ürün ve Hizmetler, s.24 İç Denetim ve Kontrol, s.38 Yönetim Sistemleri, Politikalar ve Sertifikalar, s.39 Müşteri Memnuniyeti, s.76	-
--------------------------------------	--------------------------------	--	---

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE EMİSYONLAR

GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.50 Enerji Yönetimi, s.52	-
GRI 302: ENERJİ 2016	302-1 Organizasyonun Enerji Tüketimi	Enerji Yönetimi, s.52 Çevresel Performans Göstergeleri, s.88	-
	302-3 Enerji Yoğunluğu	Enerji Yönetimi, s.52 Çevresel Performans Göstergeleri, s.88	-
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltımı	Enerji Yönetimi, s.52 Çevresel Performans Göstergeleri, s.88	-
GRI 305: EMİSYONLAR 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları	Enerji Yönetimi, s.52 Çevresel Performans Göstergeleri, s.88	-
	305-2 Dolaylı Enerji (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları	Enerji Yönetimi, s.52 Çevresel Performans Göstergeleri, s.88	-
	305-5 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele, s.50 Emisyon Yönetimi, s.51 Enerji Yönetimi, s.52	-

ENERJİ VE KAYNAK YÖNETİMİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Trakya Döküm İçin Sürdürülebilirlik, s.42 Enerji Yönetimi, s.52 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.54 Su Yönetimi, s.56 Çevresel Performans Göstergeleri, s.88	-
ATIK YÖNETİMİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.54-55	-
GRI 306: ATIKLAR 2020	306-1 Atık Üretimi ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.54-55	-
	306-2 Atıkla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.54-55	-
	306-3 Ortaya çıkan atıklar	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.54-55 Çevresel Performans Göstergeleri, s.88	-
	306-4 Geri kazanılan atıklar	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.54-55 Çevresel Performans Göstergeleri, s.88	-
	306-5 Bertaraf edilen atıklar	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.54-55 Çevresel Performans Göstergeleri, s.88	-
SU YÖNETİMİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su Yönetimi, s.56	-
GRI 303: SU VE ATIK SULAR 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su Yönetimi, s.56	-
	303-2 Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s.56	-
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, s.56 Çevresel Performans Göstergeleri, s.88	-
ADİL VE CAZİP İŞVEREN			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.60 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s.62	-

SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.32 Tedarik Zinciri Yönetimi, s.75	-
GRI 308: TEDARİKÇİ ÇEVRE DEĞERLENDİRMESİ 2016	308-1 Çevre kriterler kullanılarak bulunan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, s.75 Yönetim Sistemleri, Politikalar ve Sertifikalar, s.39	-
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi, s.75 Trakya Döküm İçin Sürdürülebilirlik, s.42 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Haritalaması, s.46 Yönetim Sistemleri, Politikalar ve Sertifikalar, s.39	-
GRI 414: TEDARİKÇİ SOSYAL DEĞERLENDİRMESİ 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak bulunan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, s.75 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.60 Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.64 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.70	-
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi, s.75 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.60 Yönetim Sistemleri, Politikalar ve Sertifikalar, s.39 Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.64 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.70	-
ÇALIŞAN EĞİTİMİ, GELİŞİMİ VE YETENEK YÖNETİMİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.44	-
GRI 404: EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri, s.93-94	-
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.54 Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.64 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.70	-
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Sosyal Performans Göstergeleri, s.93-94	-

ÇALIŞAN HAKLARI VE MEMNUNİYETİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.44	-
GRI 401: İSTİHDAM 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir hızı	Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.64 Sosyal Performans Göstergeleri, s.92	-
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayıp tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.64	-
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER VE YAŞAM DÖNGÜSÜ DEĞERLENDİRMESİ			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Trakya Döküm için Sürdürülebilirlik, s.42 Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.44 Sürdürülebilir Ürünler ve İnovasyon, s.82	-
EKONOMİK PERFORMANS			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.44 Ekonomik Performans Göstergeleri, s.88	-
GRI 201: EKONOMİK PERFORMANS 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Bir Bakışta Trakya Döküm, s.12 Kurumsal Profil, s.16 Ürün ve Hizmetler, s.24	-
TOPLUMA KATKI VE KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK			
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.44 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s.78-79	-

Soyak

RAPORLAMA DANIşMANLIğI



escarus

(TSKB Sürdürülebilirlik Danışmanlığı A.Ş.)

info@escarus.com www.escarus.com T: +90 (212) 334 5460

RAPOR TASARIMI

Pelin Günaltay

www.trakyadokum.com.tr