

ÇALIŞMA İLKELERİ VE ETİK KURALLAR POLİTİKASI

Amaç:

Bu politikanın amacı, Trakya Döküm San ve Tic. A.Ş 'de gerçekleştirilen tüm faaliyetlerde uyulacak **Trakya Döküm Çalışma İlkeleri ve Etik kurallarını** ve çalışanlar tarafından ihlal edilmesi durumunda yapılacak adımları tarif etmektir.

Kapsam:

Trakya Döküm San. Ve Tic. A.Ş Yönetimi de dâhil olmak üzere tüm Trakya Döküm çalışanlarını,

Trakya Döküm 'ün Mal ve/veya hizmet aldığı-firmaları ve bu firmaların çalışanlarını, tedarikçi, danışmanlar, avukatlar, dış denetçiler de dâhil olmak üzere Trakya Döküm, adına görev yapan kişi ve kuruluşları (iş ortakları) kapsamaktadır.

Sorumluluk:

Bu çerçevede tüm Trakya Döküm çalışanları ve Trakya Döküm adına hareket eden tüm temsilciler, tüm davranış ve iş eylemlerinde **Trakya Döküm Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarını** uygun hareket etmekle yükümlüdür.

İş etiğine uygun olmadığı gözlemlenen karar ve davranışların etik bildirim kanalları ile paylaşılması her çalışanın sorumluluğudur

Politikanın ihlal edilmesi durumunda, olayın mahiyetine göre cezai yaptırımlar uygulanır.

Trakya Döküm Disiplin Kurulu, Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarını uyumu güvence altına almak adına çalışanlarına düzenli olarak bu ilke ve kurallar konusunda tavsiye ve rehberlik sağlar, ihlal iddialarını ciddiyle inceler, ihlal halinde iş akdinin feshine varabilecek yaptırımları uygular, gerekli düzeltici ve önleyici aksiyonları alır, Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarında zamanın ihtiyaçlarına göre gerekli güncelleme ve iyileştirmeleri yapar.

1. Trakya Döküm Tanıtımı;

Trakya Döküm, IATF 16949 sertifikalı, otomotiv, beyaz eşya, hidrolik, inşaat, makina ve diğer sektörlerin ihtiyaçlarına yönelik yüksek kaliteli sfero, gri ve temper dökme demirden mamul, ham, işlenmiş ve montajlı parça üreten, dünya standartlarında bir döküm üretim tesisidir.

Soyak Holding'in 4 şirketinden biri olarak, 1980 yılında faaliyetine başlayan Trakya Döküm, günümüz yüksek teknolojisine sahip bir döküm üretim tesisi olmasının yanı sıra, onu rakiplerinden ayıran belirgin özelliklerinden biri de; sadece bir ürün tedarikçisi değil, aynı zamanda ürün geliştirme ortağı olarak da hizmet verme imkan ve kabiliyetine sahip olmasıdır.

Kalite, maliyet ve teslimat performansı, çalışan memnuniyeti ve çevresel duyarlılık Trakya Döküm'ün takip ettiği ana göstergelerden olup, firmadaki yatırım ve iyileştirme çalışmalarının itici gücüdür.

Trakya Döküm, İstanbul Sanayi Odası tarafından her yıl yayınlanan raporlarda uzun yıllardır Türkiye'deki ilk 500 büyük sanayi kuruluşu arasında yer almaktadır.

Modern, dikey kalıplama döküm üretim teknolojisine sahip olan Trakya Döküm, 0,1 kg ile 40 kg arasında değişen, yüksek kalitede sfero, gri, temper, vermiküler, yüksek silisli ve SiMo alaşımlı döküm, işlenmiş ve montajlı parçalar üretmektedir.

İstanbul'un 140 km batısında bulunan Trakya Döküm üretim tesisleri, 7 adet dikey kalıplama üretim hattı ile yıllık yaklaşık 100.000 tonluk döküm parça üretim kapasitesine sahiptir.

DOKUMAN KODU	YAYIN TARİHİ	REVİZYON NO/TARİHİ	ONAY
KD-16	07.06.2024	0 / 07.06.2024	M.UĞUR KOCAOĞLU

ÇALIŞMA İLKELERİ VE ETİK KURALLAR POLİTİKASI

1.1 Vizyon;

Sürdürülebilir ve yenilikçi çözümler üreten güvenilir dünya markası olmak.

1.2 Misyon;

Müşteri Beklentilerinin üzerinde ürün ve hizmet sunmak.

Doğal Kaynakların gelecek nesillerin ihtiyaçlarını da karşılayabilecek şekilde kullanılması ve dünyamızın korunması için gerekli duyarlılık ve sorumluluğu göstermek.

1.3 Trakya Döküm Temel Değerleri;

Trakya Döküm San ve Tic. A.Ş. olarak belirlediğimiz hedef ve ilkeleri esas alır, karar ve eylemlerimizde doğruluk, dürüstlük, sorumluluk, güven ve saygı ilkeleri ışığında yerine getiririz.

- Paydaş odaklılık,
- Sorumluluk ve hesap verebilirlik,
- Sürekli iyileştirme ve yenilikçilik,
- Toplum ve çevreye duyarlılık, temel değerlerimizdir.

Tüm Trakya döküm çalışanları ve yönetimi olarak, bu değerler çerçevesinde kültür bütünlüğünü sağlayacak tavır ve davranışlar sergileriz.

2.1 Tüm Çalışanlardan Beklenen Davranışlar

- Trakya Döküm'de görev yapan tüm çalışanlardan, Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları çerçevesindeki sorumluluklarını anlamaları ve bu politikaya uyumlu davranışlar sergilemeleri beklenir.
- Tüm çalışanlar, Trakya Döküm'deki tüm çalışma hayatları boyunca Trakya Döküm Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları ve bu ilkelerin bilinciyle hareket ederler.
- Trakya Döküm çalışanları, kendilerinin ve iş arkadaşlarının davranışlarının etik kurallara uygun olup olmadığını değerlendirirler.
- Çalışanlar, iş yeri dışında, genel ahlaki kurallar açısından, yaşadığı çevrede örnek olmalıdır.

2.2 Yöneticilerden Beklenen Davranışlar

- Trakya Döküm yöneticileri, Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları çerçevesinde, uygun davranış için her zaman rol model olmalıdır.
- Kendisine bağlı tüm çalışanların ve şirket adına iş ilişkisinde olduğu paydaşlarının, Trakya Döküm Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları çerçevesinde sorumluluklarını anlamaları sağlanmalı;
- İş yerinde, kişilere saygınlık ve güven ortamı sağlanmalıdır.
- Çalışanların düşüncelerini, misilleme korkusu olmadan rahatlıkla söyleyebilecekleri bir ortam yaratmalı;
- Çalışanları değerlendirirken, Trakya Döküm Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarına uyumu göz önünde bulundurmalı;
- Trakya Döküm Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarına aykırı iş, eylem ve işlemlere müsamaha göstermemeli, çalışanları ve şirketi temsil eden diğer kişileri aykırı iş, eylem ve işlemlere yöneltmemeli;
- Bu kapsamdaki soruları özenle dinlemeli ve cevaplayamadıkları sorular için Trakya Döküm etik hattından yardım almalıdırlar.

DOKUMAN KODU	YAYIN TARİHİ	REVİZYON NO/TARİHİ	ONAY
KD-16	07.06.2024	0 / 07.06.2024	M.UĞUR KOCAOĞLU

ÇALIŞMA İLKELERİ VE ETİK KURALLAR POLİTİKASI

3.0 İLKE VE POLİTİKALARIMIZ

3.1 İnsan Haklarına Saygı /Sosyal Sorumluluk

Trakya Döküm olarak sürdürülebilir büyümeyi sağlayacak, katma değer yaratan, en başarılı ve yetkin profesyonellerden oluşan ve herkesin parçası olmaktan gurur duyduğu ideal kurum olmayı hedefleriz.

Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Beyannamesi'ni benimser, Etik İlkeleri'miz ve ilgili politikalarımızın bu ilkelerle uyumlu olmasını hedefleriz.

Tüm çalışanlarımıza eşit davranma ve adil olma konusunda gerekli özeni büyük bir titizlikle gösterir, aynı tutumu tüm paydaşlarımızdan da bekleriz.

- İşe alımlarda cinsiyet, dil, din, ırk, renk, yaş, milliyet ve düşünce farklılığı ve malvarlığı farkı gözetmeksizin, tek ölçü olarak işe uygunluk vasıflarını ararız.
- Adil ve rekabetçi ücret politikaları, etkin ve objektif performans değerlendirme sistemi ve uygulamaları ile başarıyı ödüllendiririz.
- Atama, terfi, rotasyon ve ödüllendirmelerde fırsat eşitliği sağlayarak çalışanlarımızın şirkete olan bağlılığını artırmayı hedefleriz.
- Çalışanlarımızın eğitilmesi, yönlendirilmesi ve geliştirilmesi için imkân ve fırsat eşitliği sağlarız.
- İş birliği ve dayanışmanın en önemli unsur olduğu, şeffaf ve karşılıklı saygıyı teşvik eden bir çalışma ortamı yaratırız.
- Ayrımcılığın hiçbir türüne tolerans göstermeyiz.
- Çalışanlarımıza temiz, sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları sağlarız,
- Çalışanlarımızın sendikalaşma ve toplu sözleşme haklarına saygı duyarız.
- Şiddet ve tacizin hiçbir türüne müsaade etmeyiz.
- Çocuk işçiliğine, köleliğe, insan ticaretine ve zorla çalıştırmaya karşı tolerans göstermeyiz.
- Şirket kaynaklarını sorumlu bir şekilde kullanırız.

3.2 Her Koşulda Hukuka Uyum

İş yaptığımız her ülkede, hukuka uygun hareket eder, mevzuatın belirsiz olduğu durumlarda Etik İlkeleri'mize uygun olarak ve gerekli hallerde yetkili mercilere danışarak hareket ederiz.

Trakya Döküm olarak fikri ve sınai mülkiyet haklarını sürdürülebilir rekabet avantajı ve en iyi iş sonuçlarını elde edebilmek için önemli bir araç olarak görürüz. Bu kapsamda, fark yaratan yenilikleri ve güçlü markalarımızı iş yapılan pazarlarda korumak, sahip olduğumuz portföyden değer yaratmak, bu kapsamdaki iş birliklerine açık olmak ve üçüncü kişilerin fikri ve sınai mülkiyet haklarına saygılı olmak bu alandaki temel prensiplerimizdir.

Kişisel verilerin işlenmesinde yasal düzenlemelere uygun davranır, gerekli önlemleri alırız. Bu kapsamda, Trakya Döküm olarak, tabi olduğumuz yerel ve uluslararası mevzuata ve kişisel verilerin işlenmesinde belirlenen ilkelere her koşulda uygun hareket ederiz.

Tüm ticari faaliyetlerimizi ve kayıtlarımızı yürürlükteki mevzuata uygun olarak eksiksiz ve açık bir şekilde kaydeder, üçüncü taraflarla yapılan anlaşmaların mevzuata, Etik İlkeleri'mize ve politikalarımıza uygun, açık ve anlaşılır olduğundan emin oluruz.

DOKUMAN KODU	YAYIN TARİHİ	REVİZYON NO/TARİHİ	ONAY
KD-16	07.06.2024	0 / 07.06.2024	M.UĞUR KOCAOĞLU

ÇALIŞMA İLKELERİ VE ETİK KURALLAR POLİTİKASI

Hukuka uygun davranmamanın, yalnızca ilgili çalışan, departman veya şirketi değil Trakya Dökümü de etkileyeceğini biliriz. Yerel mevzuatın yanı sıra şirketlerimizin sözleşmesel yükümlülükleri kapsamında uluslararası düzenlemelere uymaları gerekebileceğini biliriz. Bunlara uyumsuz hareketlerimizin idari para cezaları dâhil, pek çok yaptırımı olabileceği ve kişilerin de şahsen sorumlu tutulabileceğinin bilincinde hareket ederiz.

3.3 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Trakya Döküm olarak, yaptığımız her işi ve verdiğimiz her kararı TD Çalışma ilke ve etik kurallarına uygun olarak gerçekleştiririz. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun olarak, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele için gerekli önlemleri kararlılıkla alırız.

Etik İlkelerimiz ve ilgili politikalarımız doğrultusunda, yerli veya yabancı hükümet yetkililerine ve diğer üçüncü taraflara, kamu görevlisi olup olmadıklarına bakılmaksızın, gayrimeşru bir fayda elde etmek için bir çıkar sağlanması kesinlikle yasaktır. Bu yasak, Trakya Döküm'ün ticari faaliyetleriyle doğrudan veya dolaylı olarak alakalı, herhangi bir üçüncü tarafa, verecekleri kararları etkilemek amacıyla, değerli herhangi bir şey sağlamayı, teklif etmeyi, vaat etmeyi veya bu tip bir değeri söz konusu kişilerden kabul etmeyi de içermektedir.

Tüm çalışanlarımız, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki yerel ve ilgili uluslararası mevzuata ve ilgili Trakya Döküm politikalarına uymakla yükümlü olup tüm İş Ortaklarımızdan da ilgili düzenlemelere uygun hareket etmelerini bekleriz.

Hediye ve Ağırlama

Trakya Döküm içerisinde hediye ve ağırlama uygulamalarımız aşağıdaki kurallara uygun olmak zorundadır:

- Mevzuata uyumlu olmalı.
- Nakit ve benzeri nitelikte olmamalı.
- Herhangi bir iş ilişkimizdeki karar sürecini etkilemeyecek nitelikte olmalı.
- Kamuoyunca bilinmesi durumunda Trakya Döküm'ün itibarına zarar vermeyecek nitelikte olmalıdır.

3.4 Çıkar Çatışmalarının Engellenmesi

Trakya Döküm çalışanları olarak rol ve sorumluluklarımıza göre vereceğimiz kararlarda, tarafsız olmamızı engelleyebilecek, kendimize veya yakınlarımıza menfaat sağlayabilecek veya bu izlenimi uyandırabilecek, kişisel çıkarlarımız ile Trakya Döküm'e karşı olan sorumluluklarımızın çatışabileceği herhangi bir durum içerisinde olmamaya özen gösteririz. Çıkar çatışması olarak değerlendirilebilecek bir durumun içinde olmamız hâlinde, konuyu etik hattı ile paylaşarak bu durumun bize ve şirketimize verebileceği zararlardan kaçınırız. Olası çıkar çatışması durumlarının önüne geçebilmek için:

- Unvanlarımızı veya yetkilerimizi kötüye kullanarak kendimiz veya yakınlarımız için menfaat elde etmekten kaçınırız.
- İş dışındaki kişisel yatırımlarımızın Trakya Dökümdeki mevcut görevlerimizi yerine getirmek için gerekli zaman ve dikkati ayırmamıza engel hâline gelmemesi ve çıkar çatışması yaratmaması için gereken özeni gösteririz.
- İş Ortaklarımızın, Trakya Döküm ile ilgili ticari faaliyetlerinde, birincil karar alma pozisyonundaki kişiler ile akrabalık veya başka bir yakınlığımızın olması durumunda, konuyla ilgili "etik hattını" bilgilendiririz.
- Trakya Döküm çalışanlarının, Trakya Döküm bünyesinde bir aile üyesi, akrabası, hayat arkadaşı, yakın bir arkadaşı veya benzeri bir yakın ilişkisi olan bir kişinin bulunması bazı durumlarda çıkar çatışması riski yaratabilir. Çalışanların çıkar çatışması yaratabilecek bu tip kişiler ile ilgili işe alım, işten çıkarma, performans değerlendirme, disiplin süreçleri ile ilgili karar verici ya da kararları etkileyici bir durumda bulunduğu hallerde, söz konusu hususlar hakkında önden ilgili "etik hattına" bilgi vermesi ve söz konusu görevi menfaat çatışması olmayan bir şirket çalışanına devretmesi gerekir.

DOKUMAN KODU	YAYIN TARİHİ	REVİZYON NO/TARİHİ	ONAY
KD-16	07.06.2024	0 / 07.06.2024	M.UĞUR KOCAOĞLU

ÇALIŞMA İLKELERİ VE ETİK KURALLAR POLİTİKASI

3.5 Ekonomik Yaptırımlar ve İhracat Kontrollerine Uyum

Meşru olmayan yollardan elde edilen gelirlerin, meşru yollarla kazanılmış gibi gösterilmesi amacıyla finansal sisteme entegre edilmesi işlemi, suç gelirinin aklanması olarak adlandırılmaktadır. Trakya Döküm olarak yerel ve uluslararası mevzuata uyumlu olarak, suç gelirlerinin aklanması şeklinde görülebilecek her türlü ticari işlemde kaçınır, bu nedenle üçüncü taraflarla bir iş ilişkisine girmeden önce ilgili tarafı tanımak için gerekli durum değerlendirmesini yaparız.

Trakya Döküm olarak hakkında yeterli bilgiye sahip olmadığımız veya hakkında olumsuz istihbarat bulunan, bu ve benzeri nedenlerle risk teşkil eden veya şüphe oluşturan üçüncü taraflar ile iş ilişkisine girmeyiz. Küresel faaliyet gösteren bir Şirket olarak, ekonomik yaptırımlar ve ihracat kontrolleri ile ilgili düzenlemelere uyulması için etkili ve gerekli önlemleri alırız.

Bu kapsamda, ambargo ve yaptırım listelerindeki kişilerle ticari ilişki kurmaz, doğrudan veya dolaylı temas kurma zorunluluğu varsa temas kurulmadan önce mutlaka Hukuk Biriminden onay alırız.

3.6 Gizlilik ve Bilgilerin Korunması

Şirketimize, çalışanlarımıza veya İş Ortaklarımıza ait kişisel, ticari, finansal, teknik, yasal ve/veya benzeri gizli bilgileri, kendimizin ya da üçüncü tarafların menfaati için kullanmanın ya da paylaşmanın yasak olduğunu bilir, rol ve sorumluluklarımız gereği vâkıf olduğumuz gizli bilgileri korumak için gerekli önlemleri alırız. Edindiğimiz bilgileri sadece görev tanımımız gereği yapmakla yükümlü olduğumuz işlerimiz için kullanırız. Ticari sır ve diğer gizli bilgilerin paylaşımında ilgili mevzuata ve sözleşmesel yükümlülüklerimize uygun davranırız. Edindiğimiz gizli bilgileri Trakya Döküm'den ayrılırsa bile korur ve üçüncü kişiler ile paylaşmayız.

3.7 Bağış, Sponsorluk ve Toplumsal Yatırımlar

Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda toplumsal kalkınmaya destek olmak için bağış yapar ve ilkelerimize uygun etkinliklere sponsor oluruz. Bağış ve sponsorluk süreçlerini şeffaf bir şekilde yürütür, bu faaliyetlerin Trakya Döküm değerleri veya ticari çıkarları ile çelişmemesine özen gösteririz.

İnsan ve hayvan haklarının ihlal eden, tütün, alkol ve uyuşturucuyu teşvik edici, doğaya zarar verebilecek hiçbir etkinlik için bağışta bulunmaz veya sponsor olmayız. Cinsiyet, dil, din, ırk, renk, yaş, milliyet ve düşünce farklılığı temelinde ayrımcılık yapan kuruluşlara bağış yapmaz veya faaliyetlerine sponsor olmayız.

Toplumsal Yatırımlar

Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyanın ihtiyacına yönelik uzun soluklu işbirlikleri geliştirerek çevresel ve sosyal konulara yatırım yaparız. Toplumsal yatırımlarımızın iş önceliklerine paralel olmasını, konunun uzmanı kurum veya kişilerle iş birlikleri kurularak hayata geçirilmesini önemseriz.

Siyasi Faaliyet

Siyasi partilere, politikacılara veya siyasi adaylara bağış yapmayız. Buna karşın, çalışanlarımızın yasal siyasi faaliyetlere gönüllü katılımlarına saygı gösterir, sınırlama yapmayız. Siyasi faaliyetler veya bu amaçla yapılacak kişisel bağışlar için Şirket kaynakları (araç, bilgisayar, e-posta vb.) kullanılamaz. Şirket çalışma alanları dâhilinde siyasi amaçlarla gösteri, propaganda ve benzeri faaliyetlere izin verilmez.

3.8 Rekabet Hukukuna Uyum

Trakya Döküm olarak faaliyette bulunduğumuz tüm ülkelerde, itibarımıza yakışır bir şekilde yasal düzenlemeler ve şirket politikalarımız çerçevesinde hareket ederiz. Rekabet hukuku kurallarına aykırılık teşkil edecek hiçbir uygulama içerisinde yer almayız.

Rekabet hukuku kapsamındaki temel ilkelerimiz şunlardır:

- Rekabet hukuku ile ilgili düzenlemelere uyumlu olmak

DOKUMAN KODU	YAYIN TARİHİ	REVİZYON NO/TARİHİ	ONAY
KD-16	07.06.2024	0 / 07.06.2024	M.UĞUR KOCAOĞLU

ÇALIŞMA İLKELERİ VE ETİK KURALLAR POLİTİKASI

- Mevzuatın izin verdiği sınırlar dışında, rakiplerle ya da diğer kişi ya da kuruluşlarla, doğrudan ya da dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacı taşıyan veya bu etkiyi doğuran yahut doğurabilecek nitelikte olan anlaşma ve davranışlarda bulunmamak,
- Rakiplere dair bilgileri sadece mevzuat ve içtihadın öngördüğü yöntemlerle elde etmek ve ilgili tüm dokümanlarda kaynak belirtmek suretiyle kullanmak,
- Faaliyette buldukları pazarda hâkim durumda olan şirketimiz için kötüye kullanma olarak değerlendirilebilecek davranışlardan kaçınmak,
- Şirketi temsilen katılım sağlanan dernek, meclis, oda, meslek birlikleri toplantıları ile konferans, fuar gibi rakipleri bir araya getiren diğer özel veya mesleki toplantı ve görüşmelerde yukarıda belirtilen durumlara yol açabilecek veya bu şekilde nitelenebilecek her türlü görüşme ve iletişimden kaçınmak,
- Şirket içinde rekabet hukukuna aykırılık oluşturabilecek konuları aynı özen ve titizlikle ele almak.

3.9 Sağlıklı ve Güvenli bir İş Ortamı Yaratmak

Trakya Döküm olarak en büyük hedeflerimizden biri çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı oluşturmak, tedarikçilerimiz gibi İş Ortaklarımızın da böyle bir iş ortamı oluşturmasını sağlamaktır. Bu amaçla her türlü önlemi alır, iş sağlığı ve güvenliği kapsamında eğitimler sağlayarak bu alandaki farkındalığı artırmaya çalışırız.

Faaliyetlerimizi; çalışanlarımızı, tedarikçi, yüklenicileri ve toplumu riske atmadan sağlıklı ve güvenli bir şekilde gerçekleştiririz. Bunu hayata geçirmek için emniyetli tasarıma sahip tesisler kullanırız, işinde yetkin insanlar ile çalışırız ve süreçlerimizde güvenliği ön plana alırız.

Trakya Döküm'de insan hayatı önceliklidir ve hiçbir iş güvenliği ve sağlık önlemleri alınmadan yapılacak derecede önemli olamaz. Çalışanlarımız, İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili tüm yasal düzenlemelere ve Topluluk politikalarımıza uygun davranır ve güvenli olmayan çalışma koşullarını derhal iletişim kanallarımıza bildirir. Herhangi bir kazayı, yaralanmayı ya da sağlıksız durumu derhal bildiririz. Acil durum senaryolarımızı tespit eder ve uygun hazırlıkları yaparız; acil durum hâlinde yapılması gerekenleri biliriz.

3.10 Sosyal Medya Hesaplarının Kullanımı

Trakya Döküm olarak özellikle son yıllarda dünyada ve ülkemizde güçlü büyüme trendine sahip sosyal medyada da, Şirket ilkelerimize ve marka değerlerimize uygun şekilde yer almaya devam ediyoruz. Kişisel sosyal medya hesaplarının herkesin özel alanları olduğunu biliyor ve paylaşım tercihlerine saygı duyuyoruz. Diğer yandan sosyal medyanın doğru kullanımından elde edilebilecek faydaların yanında Şirketimize getirebileceği önemli itibar risklerinin de farkındayız. Bu nedenle, sosyal medyada paylaşım yaparken kurumsal konularda anlaşmazlık ve belirsizliklere yol açacak içerikler ile şirketlerin gizlilik kurallarını ihlal edecek bilgi ve fotoğraf paylaşımında bulunmaktan kaçınırız. Sosyal medya paylaşımlarımızda her zaman yasal düzenlemelere ve Trakya Döküm Etik İlkeleri ve ilişkili politikalara uygun hareket ettiğimizden emin oluruz.

3.11 Paydaşlarımızla İlişkilerde Dürüst ve Adil Davranılması

Paydaşlar, Trakya Döküm faaliyetlerinden etkilenen ve faaliyetleri Trakya Dökümü etkileyen tüm tarafları ifade etmekte olup paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde temel ilkelerimiz aşağıda belirtilmiştir:

DOKUMAN KODU	YAYIN TARİHİ	REVİZYON NO/TARİHİ	ONAY
KD-16	07.06.2024	0 / 07.06.2024	M.UĞUR KOCAOĞLU

ÇALIŞMA İLKELERİ VE ETİK KURALLAR POLİTİKASI

- Tedarikçi, taşeron, yüklenici seçimlerimizde objektif kriterlerle karar veririz ve insan haklarına önem veren, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ilkelerini dikkate alan, yasal yükümlülüklerini yerine getiren taraflarla iş ilişkisi içerisinde olmaya özen gösteririz.
- Paydaşlarımızla olan iletişim kanallarımızı açık tutar, onların şikâyet ve önerilerini her zaman dikkate alırız.
- Paydaşlarımıza yaptığımız ziyaret ve denetimlerde gizlilik kurallarına her zaman riayet ederiz.
- Tüm paydaşlarımızın ilgili kanun ve yönetmeliklere her zaman uymalarını bekleriz.
- Kamuoyuna kişisel görüş bildirmekten kaçınır, kamuoyuna bilgi verilmesi gerektiğinde, sadece yetkili çalışanlar tarafından Trakya Döküm adına açıklama yaparız.
- Kamuoyuna ve medyaya her zaman dürüst ve güvenilir bilgi veririz. Basın açıklamalarında etik değerlerimiz ile çelişen ifadelerde bulunmayız.

4.0 Endişelerimizin Dile Getirilmesi /İhlal Bildirimi

Trakya Döküm olarak, Davranış Kuralları ve Etik İlkeleri'mizin ihlalinin bireylerin, şirketlerin ve toplumun genel çıkarlarını tehdit ettiğini; adaletsizliğe, maddi ve manevi zararlara yol açtığını; bu gibi durumlar olduğunda bunu sona erdirmek için yetkili makamları bilgilendirmenin vicdani bir görev olduğunu biliriz.

Trakya Döküm, tüm işlerinde dürüstlük ve hesap verebilirliğe büyük önem vermektedir. Dürüstlük ve saygı kültürünü sürdürmek, Şirketin etik standartlarına aykırı olabilecek davranışlara karşı çıkmak bizlerin görevidir.

Şirketin raporlama mekanizmasını en iyi şekilde yönetmek için herhangi bir suistimal veya etik dışı davranışa tanık olan veya böyle bir durumdan şüphelenenlerin endişelerini dile getirmeleri beklenmektedir.

İhlal iddialarına ilişkin soruşturmalarda görev alanlar, aşağıdaki temel prensipleri gözetirler.

Bildirimde bulunan kişinin kimlik bilgileri gizli tutulur. Soruşturma gizlilik içerisinde yürütülür. İddiaların araştırılması sürecinde itham edilen kişinin haklarına saygılı davranılır.

Bildirim yapılabilecek konular aşağıdakileri içerir, ancak bunlarla sınırlı değildir:

- Hırsızlık ve dolandırıcılık gibi suçlar
- Her türlü ayrımcılık (ırk, din, dil, renk, cinsiyet, yaş vb.)
- Etik kuralların, yasaların, ahlaki değerlerin ve yasal düzenlemelerin ihlali
- Toplumun güvenliğini veya sağlığını tehdit
- Muhasebe kayıtlarında dolandırıcılık
- Rüşvet Yolsuzluk / Suistimal
- Şirket sırlarını açığa çıkarmak
- Suç gelirlerinin aklanması
- Çevreye verilen zarar
- Taciz /Mobbing

İhbar ve bildirimlerinizi "etikhat@trakyardokum.com.tr" üzerinden etik ihbar hattına yapabilirsiniz.

DOKUMAN KODU	YAYIN TARİHİ	REVİZYON NO/TARİHİ	ONAY
KD-16	07.06.2024	0 / 07.06.2024	M.UĞUR KOCAOĞLU