

EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI

Trakya Döküm olarak, çalışanlarımız için eşitliğin, çeşitliliğin ve kapsayıcılığın tam desteklendiği bir çalışma ortamı sunmayı ve özgün kişisel özelliklere dayalı her türlü ayrımcılığa karşı duruşumuzu net bir şekilde ifade etmeyi amaçlıyoruz.

Trakya Döküm olarak Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikamız doğrultusunda aşağıdaki ilkeleri benimsemekteyiz;

- Tüm iş süreçlerimizi ve paydaş ilişkilerimizi insan haklarına saygıyı temel alarak yürütmek ve her çalışanımıza ve paydaşımıza eşitlikçi, adil ve kapsayıcı bir iş ortamı sunmak,
- Cinsiyet, ırk, din, dil, mezhep, yaş, renk, cinsel tercih, cinsel yönelim, etnik köken, fiziksel özellikler, medeni durum, engellilik, gebelik hali, politik görüş veya sendika üyeliği gibi çeşitli faktörlere dayanan herhangi bir ayrımcılığı kesinlikle kabul etmemek,
- Toplumsal cinsiyet rollerine ilişkin kalıplaşmış yargılardan arındırılmış bir çalışma ortamı sağlamak ve paydaşlarımızı da bu doğrultuda teşvik etmek,
- İşe alım, terfi, işten ayrılma, performans değerlendirmesi ve yan haklar olmak üzere tüm insan kaynakları süreçlerinde, çalışanlarımızın kişisel ve özgün özelliklerine dayanarak herhangi bir ayrımcılık yapmaktan kaçınmak ve bilgi, beceri, deneyim, yetkinlik ve performans düzeylerini temel alarak yürütmek,
- Tüm çalışanlarımıza karar mercilerinde ve üst düzey pozisyonlarda yer alabilmeleri için eşit fırsatlar sunmak,
- İnsan kaynakları süreçlerinde, kadın istihdamı, kadının güçlenmesi ve dezavantajlı grupların istihdamı konularında uygulamaları geliştirmek,
- Tüm çalışanlarımız için "eşit işe eşit ücret" ilkesini cinsiyet ve diğer kişisel özellikler gözetmeksizin titizlikle uygulamak,
- Tüm paydaşlarımızın çeşitlilik, kapsayıcılık ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında farkındalığını artırmak,
- Trakya Döküm tarafından sağlanan eğitim ve kariyer fırsatlarına erişimde tüm çalışanlarımız için eşit fırsat ilkesini benimsemek,
- Sözlü, fiziksel, cinsel, psikolojik ve/veya duygusal taciz konularında sıfır tolerans politikası uygulamak,
- Her türlü şikâyet, öneri veya ihbar konularında açık iletişimi sağlamak ve bunun için çalışanlarımızın, paydaşlarımızın ve faaliyet bölgemizdeki toplumun kolaylıkla iletişim kurabilmesi için mekanizmalar geliştirmektir.

| DOKUMAN KODU | YAYIN TARİHİ | REVİZYON NO/TARİHİ | ONAY |
|--------------|--------------|--------------------|-----------------|
| KD-21 | 09.07.2024 | 0 / 09.07.2024 | M.UGUR KOCAOĞLU |