

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Trakya Döküm olarak sürdürülebilir kalkınma perspektifiyle faaliyetlerimizi yürütüyor ve tüm iş süreçlerimizde temel insan haklarına saygı göstermeye önem veriyoruz. Çalışanlarımız ve iş ilişkisi içinde olduğumuz tüm paydaşlarımız için insan haklarına saygılı bir anlayış benimsiyor, toplum genelinde temel insan haklarının korunmasını hedefliyoruz. Bu doğrultuda, çağdaş, insan haklarına saygılı, eşitlikçi, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlıyoruz. Kurumumuzda yaş, cinsiyet, inanç, etnik köken veya başka bir kişisel özellik ve statüye bakılmaksızın tüm çalışanlarımıza eşit olanaklar sunuyor ve ayrımcılığa ya da ayrımcılığı çağrıştıran hiçbir uygulamaya izin vermiyoruz.

İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi, BM Çocuk Haklarına Dair Sözleşme, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ve ulusal yasal metinlere uyumlu olarak hazırlanan bu politika ile birlikte;

Zorla Çalıştırma

- Zorla çalıştırma konusunda ilgili yerel yasal düzenlemelere ve Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası anlaşmalara tam uyum sağlamayı,

Çocuk İşçi Çalıştırma

- Çocuk işçi çalıştırma konusunda ilgili yerel mevzuata ve Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası anlaşmalara tam uyum sağlamayı,

Çalışma Koşulları

- Faaliyetlerimizi yürütürken çalışma koşullarına dair yasal düzenlemelere ve tüm yerel mevzuata uygun hareket etmeyi,
- Faaliyetlerimizi Türkiye'nin imzaladığı Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Sözleşmesi'ne uygun şekilde yürütmeyi,
- Temel hak ve özgürlükleri koruyarak insana yakışır bir iş ortamı yaratmayı ve çalışma alanında çalışanlara sağlıklı ve güvenli koşullar sağlamak için gerekli önlemleri almayı,
- Tüm çalışanlarımızın İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarına katılımını sağlamayı ve çalışanların genel sağlığını ön planda tutan bir çalışma sistemi oluşturmayı,
- Çalışma saatleri ile ilgili yürürlükteki kanun, tüzük ve yönetmeliklere uymayı,

Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkı

- Çalışanlarımızın yetkili sendikasıyla toplu pazarlık yapma hakkına saygı duymayı,

Kapsayıcılık, Ayrımcılık Yapmama ve Taciz Karşıtlığı

- Çeşitliliğe saygı duymayı ve farklılıklarımızı karşılıklı olarak kabul etmeyi,
- Tüm iş süreçlerimizde ve paydaş ilişkilerimizde her türlü ayrımcılığın karşısında durmak ve fırsat eşitliğini teşvik eden bir iş anlayışı yürütmeyi
- Her türlü sözlü, fiziksel, cinsel, psikolojik ve/veya duygusal taciz konusunda sıfır tolerans politikası benimsemeyi,
- Tedarikçilerimiz ve hizmet sağlayıcılarımızdan insan haklarına uygun hareket etmelerini beklemeyi ve herhangi bir aykırılık tespit edildiğinde gerekli adımları atmayı,
- Paydaş katılımını destekleyerek uzun vadeli ilişkiler kurmayı ve tüm paydaşlarımızın beklentilerini dikkate almayı taahhüt ediyoruz.

| DOKUMAN KODU | YAYIN TARİHİ | REVİZYON NO/TARİHİ | ONAY |
|--------------|--------------|--------------------|-----------------|
| KD-19 | 09.07.2024 | 0 / 09.07.2024 | M.UĞUR KOCAOĞLU |